



Relatório Anual de Atividades - RAA 2022

 UNIFESSPA | SEPLAN

Dirigentes da Administração Superior da Unifesspa

Reitor

Francisco Ribeiro da Costa

Vice-Reitora

Lucélia Cardoso Cavalcante

Pró-reitora de Administração

Marcele Juliane Menezes Castro

Pró-reitor de Ensino de Graduação

Denilson da Silva Costa

Pró-reitora de Extensão e Assuntos Estudantis

Lúcia Cristina Cavalcante

Pró-reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas

Juliana de Sales Silva

Pró-reitora de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica

Gilmara Regina Lima Feio

Secretário de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Manoel Enio Almeida Aguiar

Secretário de Infraestrutura

Lucas França Rolim

Secretária Geral dos Conselhos Superiores

Amanda Gomes Mota

Procurador-geral

José Júlio Gadelha

Dirigentes da Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Seplan

Secretário de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Manoel Enio Almeida Aguiar

Chefe da Divisão de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (Diplan)

Ana Lígia Moura Pires

Chefe da Divisão de Gestão Orçamentária (Diorc)

Cleydenver Guilhermino dos Santos Rocha

Chefe da Divisão de Informações Institucional (Dinfi)

Eumar da Silva Coelho

Chefe da Divisão de Gestão de Riscos e Integridade (Digri)

Juliana de Sá Souto





Sala da Seplan – Prédio Central

Organização e Elaboração

Manoel Enio Almeida Aguiar
Secretário de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Eumar da Silva Coelho
Chefe da Divisão de Informações Institucionais

Francisco Vanderlei Almeida de Oliveira
Coordenadoria de Apoio à Gestão Institucional

Colaboração Técnica

Aldson Aguiar de Carvalho (Diorc)

Hugo Rogério Hage Serra (Dinfi)

Alex de Medeiros Pereira (Dinfi)

Juliana Sá Souto (Digri)

Ana Lúgia Moura Pires (Diplan)

Juliane Moura de Oliveira (Diplan)

Cleydenver Guilhermino dos Santos Rocha
(Diorc)

Manoel Enio Almeida Aguiar (Seplan)

Eumar da Silva Coelho (Dinfi)

Nayara Larissa Nunes Salazar (Diplan)

Francisco Vanderlei Almeida de Oliveira (CAGI)

Diagramação

Eumar da Silva Coelho

Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Seplan
Cidade Universitária “Campus Tauarizinho”
Unidade III do Campus Universitário de Marabá
Av. Paulo César Fonteles de Lima Filho, s/nº, Prédio Central – 4º andar
Bairro: Cidade Jardim – CEP 68508-970 – Marabá/PA – Brasil
<https://seplan.unifesspa.edu.br>

Lista de Siglas

A

AI – Auxiliares Institucionais

B

BPMN - Business Process Modeling Notation

C

CAS – Coordenação da Administração Superior

Censup - Sistema do Censo da Educação Superior

CGRC - Comitê de Governança, Riscos e Controles

CGU - Controladoria-Geral da União

Cmip - Coordenadoria de Melhoria e Inovação de Processos

Conaci - Conselho Nacional de Controle Interno

Consun – Conselho Superior Universitário

CTIC - Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação

D

Depin - Departamento de Planejamento

I

Digri - Divisão de Gestão de Riscos e Integridade

Dinfi - Divisão de Informações Institucionais

Diorc - Divisão de Gestão Orçamentária

Diplan - Divisão de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

E

e-Aud – Sistema Eletrônico de Auditoria

F

ForPDI – Plataforma de gestão do Plano de Desenvolvimento Institucional das universidades brasileiras

ForRisco - Plataforma de gestão do Plano de Gestão de Riscos das universidades brasileiras

G

CGRC - Comitê de Governança, Riscos e Controles

GTGR - Grupo de Trabalho de Gestão de Riscos

I

IES – Instituição de Ensino Superior

IFES – Instituições Federais de Ensino Superior

IGG - Índice Integrado de Governança e Gestão Públicas

iGovPub - índice de governança pública

iGestPessoas – Índice de Gestão de Pessoas

iGesTI – Índice de Gestão de Tecnologia da Informação

IN – Instrução Normativa

iGestContrat – Índice de Gestão de Contratos

iGestOrçament – Índice de Gestão Orçamentária

Inep - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira

M

MEC – Ministério da Educação

Lista de Siglas

P

PDF - Portable Document Format
PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional
PDU – Plano de Desenvolvimento da Unidade
PGO - Plano de Gestão Orçamentária
PNPC - Programa Nacional de Prevenção à Corrupção
POP – Procedimento Operacional Padrão
Power BI – Power Business Intelligence
Progep - Pró-reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas

R

RAA - Relatório Anual de Atividades
RI – Recenseador(a) Institucional
RG – Relatório de Gestão
RNP - Rede Nacional de Ensino e Pesquisa
RTC - Reunião Técnica do Conaci

S

Seplan – Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
SIG UFRN – Sistema Integridade de Gestão da Universidade Federal do Rio Grande do Norte
SIMEC – Sistema Integrado de Monitoramento do Ministério da Educação
Sipef - do Sistema de Integridade Pública do Poder Executivo Federal

T

TED - Transferência Eletrônica Disponível
TCU - Tribunal de Contas da União

U

UGI - Unidade de Gestão da Integridade
UGR – Unidade Gestora de Recursos
Unifap – Universidade Federal do Paraná
Unifesspa – Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará

Sumário

01

Introdução

Estrutura Organizacional

02

03

Atuação da Unidade

Principais Desafios na Gestão 2022

04

05

Ações e Planos Futuros

Considerações Finais

06

Introdução



A partir de 2022, a Seplan, que institucionalmente tem como uma de suas competências articular e liderar o processo de elaboração dos Relatórios Anuais de Atividades das diversas unidades da Unifesspa, assim como o Relatório de Gestão, passa a consolidar, também, por intermédio de um trabalho coletivo e colaborativo dos servidores e servidoras da Secretaria, o seu próprio Relatório anual de Atividades.

Avaliamos como sendo positivo demonstrarmos para a comunidade acadêmica e para a sociedade em geral, o conjunto de realizações da Seplan.

O ano de referência deste primeiro relatório foi bastante desafiador, em diversos aspectos, conforme será demonstrado ao longo do documento. Este Relatório procura sintetizar de uma forma intuitiva as

principais ações, atividades e projetos articulados e realizados pela equipe que compõe a Seplan.

O documento está organizado em seções, começando pela apresentação da estrutura organizacional e da atuação institucional da unidade. Em relação ao desenvolvimento propriamente dito do Relatório, são apresentados as atividades das áreas de Planejamento e Desenvolvimento Institucional; Gestão Orçamentária; Informações Institucionais, Gestão de Riscos e Integridade e Apoio Institucional. Por fim discorreremos sobre os principais desafios na gestão da unidade bem como as ações e planos para o futuro.

O conjunto de feitos reforça nossa aspiração pela busca contínua da prestação de serviços públicos com alta performance e qualidade.

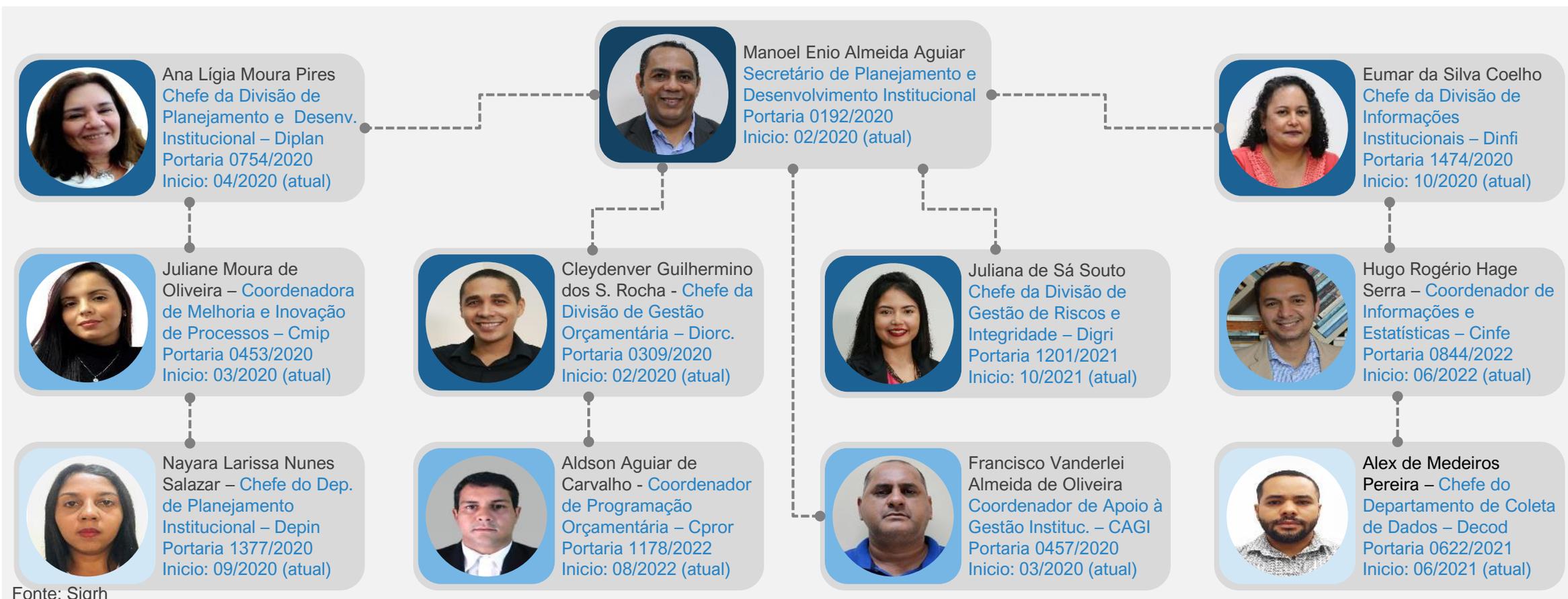
O quadro de servidores da Seplan ainda é muito reduzido, e está muito aquém das necessidades da Unidade. Atualmente a composição do quadro é praticamente toda formada por técnicos administrativos em educação, uma vez que apenas um professor do

magistério superior faz parte da equipe.

Em 2022, a Seplan passou boa parte do ano contando apenas com 11 servidores, devido ao usufruto de uma licença por parte de um dos servidores.

O infográfico abaixo apresenta os cargos ocupados na atual estrutura organizacional da Seplan e seus respectivos ocupantes, tempo de ocupação do cargo e portaria de nomeação.

Quadro funcional da Seplan



Fonte: Sigrh

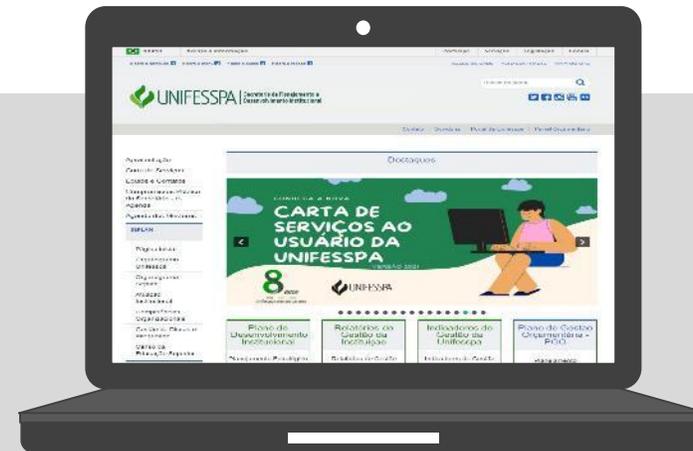
Atuação da Unidade

A Seplan, além da gestão do planejamento estratégico, da gestão orçamentária e da gestão de riscos e integridade institucional é também responsável pela execução de diversas ações para apresentar à sociedade, de forma clara e objetiva, os esforços institucionais no desenvolvimento das ações que geram valor para sociedade a curto, médio e longo prazo.

Nesse sentido, as ações desenvolvidas pela Seplan visam contribuir com as estratégias de atingimento dos resultados institucionais e da excelência do serviço prestado, em especial aos que dizem respeito ao ensino, à pesquisa, extensão e inovação tecnológica.

Assim, para melhor compreensão das áreas de atuação da Seplan, das ações realizadas em 2022, no âmbito das quatro Divisões da Secretaria, são apresentadas neste relatório e organizadas em função das áreas de atuação de cada uma das divisões: Planejamento

e Desenvolvimento Institucional (Diplan); Gestão Orçamentária (Diorc); Informações Institucionais (Dinfi) e Gestão de Riscos e Integridade (Digri).

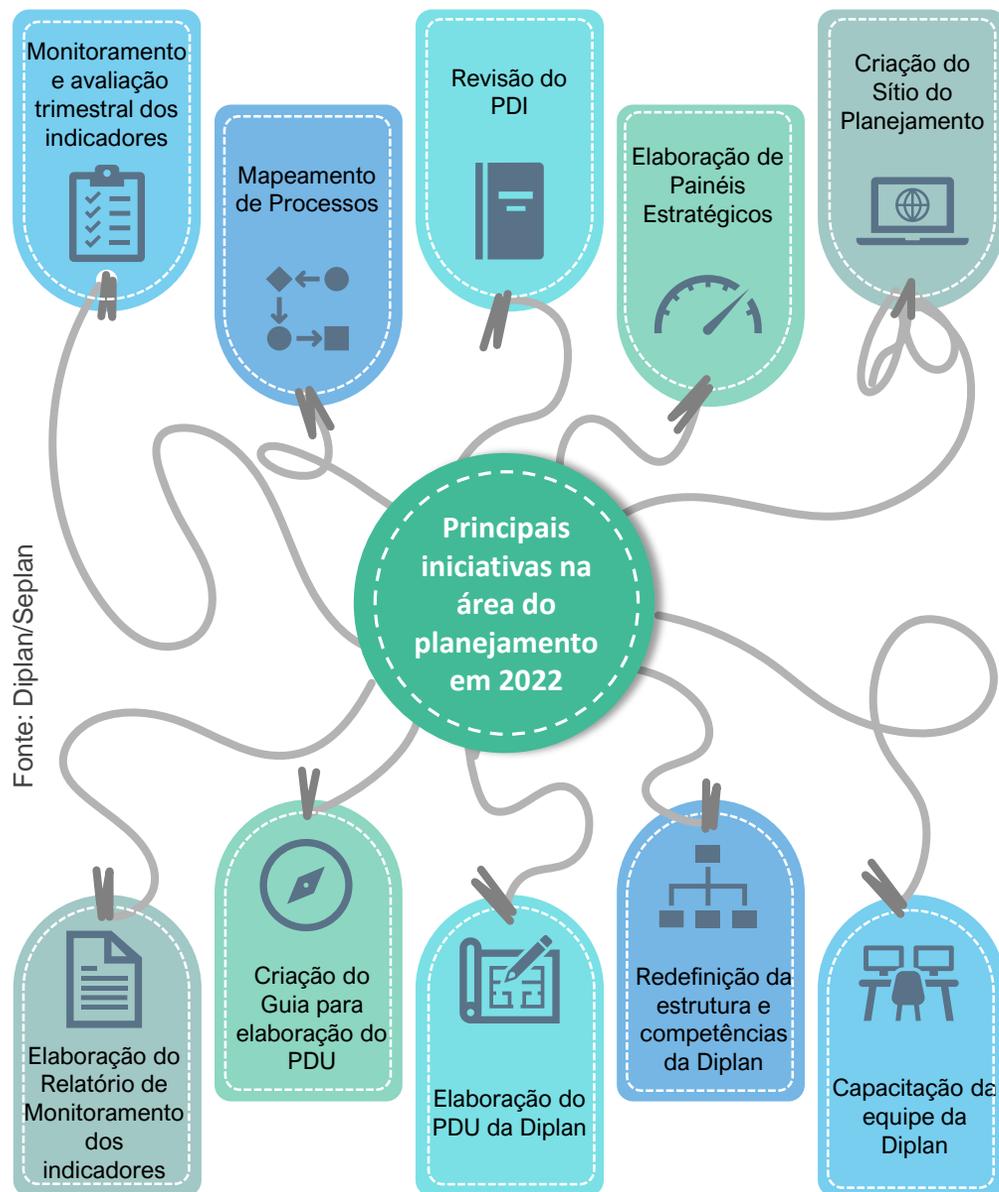


Acesse a página da Seplan através do QR Code ao lado, usando a câmera do seu celular ou alguns *apps* específicos.



Estamos no Instagram. Acesse nossa rede social através do QR Code ao lado, usando a câmera do seu celular ou alguns *apps* específicos.





Fonte: Diplan/Seplan

Planejamento e Desenvolvimento Institucional

No âmbito da Seplan, o planejamento e desenvolvimento institucional está ao encargo da Divisão de Planejamento e Desenvolvimento Institucional, que procura desenvolver suas atividades de forma articulada com o Secretário de Planejamento e Desenvolvimento Institucional da Unifesspa e com sua equipe.

Como não poderia deixar de ser, os processos de planejamento e desenvolvimento institucional da Diplan

estão em consonância com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e visam contribuir para a consolidação da Universidade, primordialmente a partir da concertação e coordenação democrática na proposição da estratégia organizacional.

Entre as principais iniciativas realizadas pela Diplan no ano de 2022, destacam-se as apresentadas nas páginas a seguir:



Banners de divulgação do início do monitoramento do PDI no 3º e 4º trimestre de 2022

Efetividade do sistema de planejamento da Unifesspa e acompanhamento da execução do plano estratégico via monitoramento trimestral dos indicadores

O ano de 2022 marcou o início de implantação efetiva de um sistema de planejamento e gerenciamento estratégico, em conformidade com a estratégia da Instituição, incorporando ao processo o acompanhamento da execução do plano estratégico por meio do monitoramento trimestral dos indicadores estratégicos, antes realizado anualmente. Para tanto, como primeiro passo para uma abordagem sistêmica do planejamento, a Diplan realizou 16 oficinas para capacitação do pessoal responsável pelo monitoramento dos 79 indicadores nas unidades, entendendo como crucial a adoção de atividades de capacitação em monitoramento e avaliação para

a Institucionalização do processo.

Esta prática, além de oferecer às equipes os conteúdos e às habilidades para a operacionalização do monitoramento, e implementar uma prática pedagógica que não só propicie a reflexão, também propiciou momentos para o fortalecimento do protagonismo, contribuindo para a evolução do planejamento na Unifesspa.

A elaboração e a disponibilização online de fichas de monitoramento para preenchimento dos resultados alcançados a cada trimestre foram outros passos necessários para viabilizar a implantação do monitoramento e avaliação como

preconizado pela Instrução Normativa nº 24, de 18 de março de 2020, uma vez que ainda não há, na IES, uma plataforma para o acompanhamento e melhor gestão do Plano de Desenvolvimento Institucional. A adoção de um software de informatização do PDI está no radar da Diplan para 2023, que considerará, entre outras soluções, a plataforma ForPDI migrada para o ambiente de nuvem pela Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP), em parceria com o MEC.

Ilustração do portfólio de painéis disponíveis para consulta na Unifesspa

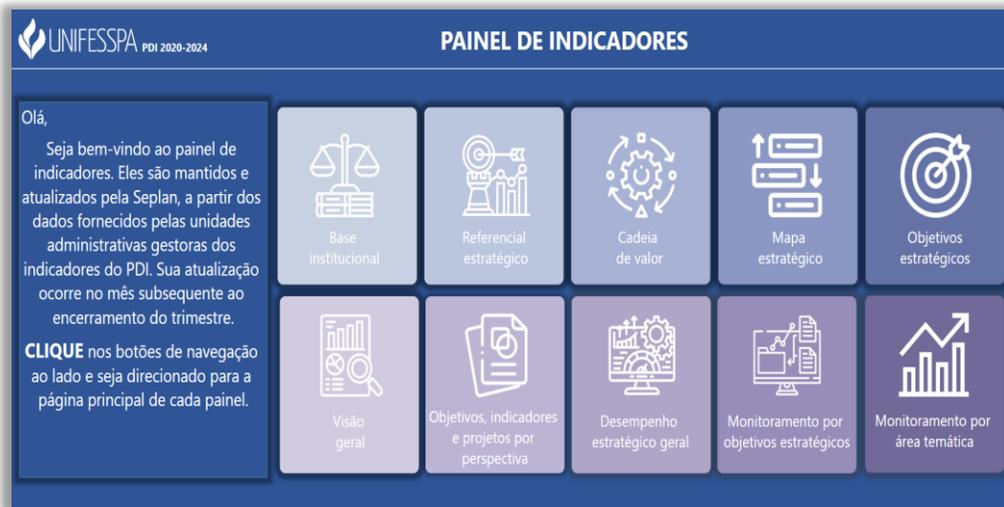
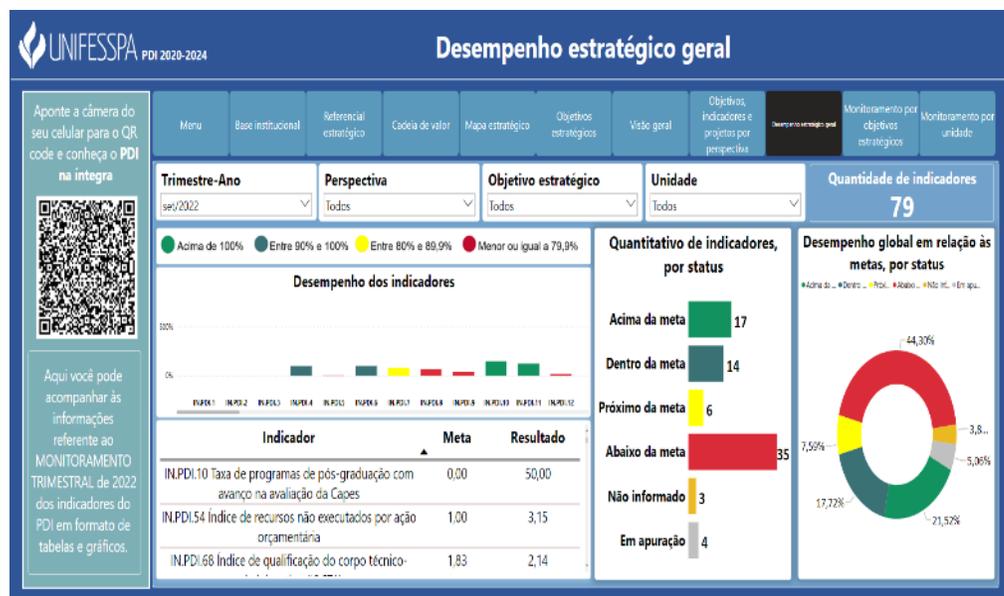


Ilustração do Painel “Desempenho estratégico geral”



Fonte: Diplan/Seplan

Fonte: Diplan/Seplan

Monitoramento apresentado em ambiente virtual

Outra iniciativa de destaque para a efetivação de um sistema de planejamento na Unifesspa foi a adoção da apresentação dos resultados do monitoramento em ambiente virtual. A solução provisória adotada pela Diplan, até que uma plataforma digital esteja disponível, foi utilizar o software Power BI, proporcionando padrões comparáveis para a divulgação dos resultados medidos pelos indicadores monitorados e o fortalecimento da transparência.

Com o apoio dessa solução, o monitoramento trimestral está sendo apresentado, de forma virtual, fazendo-se uso dos [painéis de indicadores](#), lançados em 2022. Os resultados dos indicadores podem ser encontrados diretamente nos seguintes painéis: “Desempenho Estratégico Geral”, “Monitoramento por objetivos estratégicos” e “Monitoramento por Unidade”.

Por meio desses painéis, disponibilizados à consulta dos gestores, comunidade acadêmica e sociedade, dados relevantes do monitoramento podem ser visualizados em formato de gráficos e tabelas, permitindo a utilização de filtros para buscar as informações desejadas e fornecendo elementos que permitirão centrar a atenção sobre as principais

tendências, comparações, desvios e exceções. Por serem dinâmicos, os painéis retratam as alterações na base de dados de forma imediata, sempre que atualizados.

No dashboard, o usuário também encontrará informações que apresentam visualmente o referencial estratégico da Universidade ([missão, visão de futuro e](#)

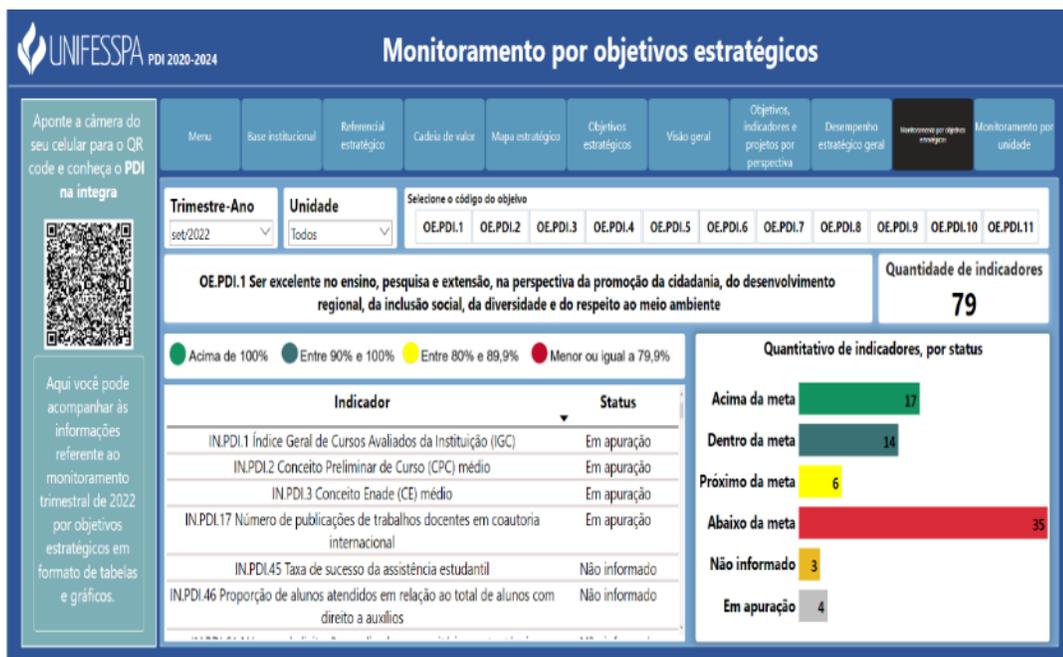
[valores](#)), a [base institucional do PDI](#), a [cadeia de valor](#) e o [mapa estratégico](#). Para acessar os painéis de monitoramento, basta o usuário acessar, pelo computador ou pelo celular, o [site do planejamento](#) e selecionar o banner “[Monitoramento - Painéis de Indicadores](#)” ou acessar o [perfil da Seplan no Instagram](#) e clicar no link da Bio.

Acesse a matéria completa sobre os painéis estratégicos através do QR Code ao lado, usando a câmera do seu celular ou alguns *apps* específicos.



Ilustração do Painel “Monitoramento por objetivos estratégicos”

Ilustração do Painel “Monitoramento por unidade área temática”



Monitoramento por objetivos estratégicos

Trimestre-Ano: set/2022 | Unidade: Todos

Seleção de código do objetivo: OE.PDI.1 a OE.PDI.11

Quantidade de indicadores: 79

Legenda de Status: Acima de 100% (Verde), Entre 90% e 100% (Azul), Entre 80% e 89,9% (Amarelo), Menor ou igual a 79,9% (Vermelho)

Indicador	Status
IN.PDI.1 Índice Geral de Cursos Avaliados da Instituição (IGC)	Em apuração
IN.PDI.2 Conceito Preliminar de Curso (CPC) médio	Em apuração
IN.PDI.3 Conceito Enade (CE) médio	Em apuração
IN.PDI.17 Número de publicações de trabalhos docentes em coautoria internacional	Em apuração
IN.PDI.45 Taxa de sucesso da assistência estudantil	Não informado
IN.PDI.46 Proporção de alunos atendidos em relação ao total de alunos com direito a auxílios	Não informado

Quantitativo de indicadores, por status:

- Acima da meta: 17
- Dentro da meta: 14
- Próximo da meta: 6
- Abaixo da meta: 35
- Não informado: 3
- Em apuração: 4



Monitoramento por área temática

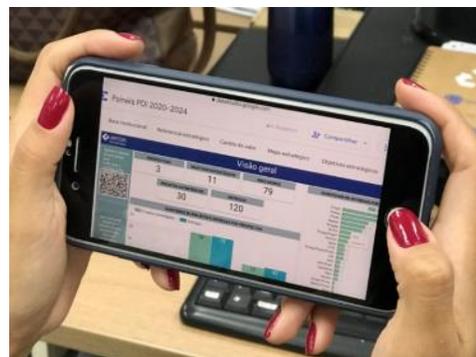
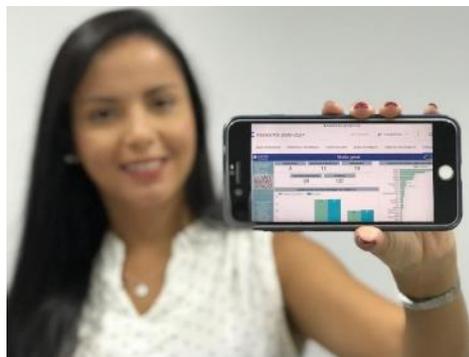
Grid de temas:

- Relações Nacionais e Internacionais
- Comunicação Social
- Auditoria
- Bibliotecas
- Tecnologia da Informação e Comunicação
- Avaliação Institucional
- Acessibilidade e Inclusão
- Ações afirmativas, Diversidade e Equidade
- Ouvidoria
- Administração e Finanças
- Ensino de Graduação
- Extensão e Assistência
- Pessoal
- Pós-graduação, Pesquisas e Inovação
- Planejamento, Orçamento e Governança
- Infraestrutura

Fonte: Diplan/Seplan

Fonte: Diplan/Seplan

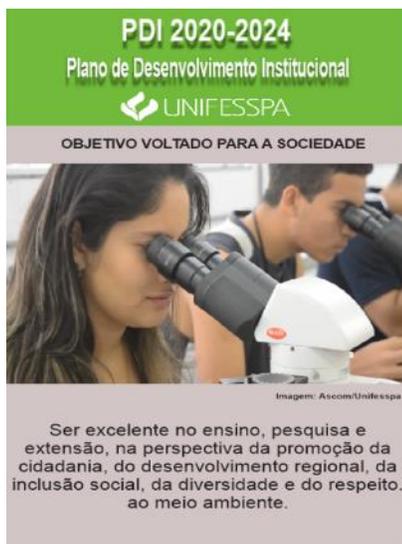
Gestão e avaliação do planejamento: campanhas veiculadas no Instagram e no sítio da Seplan



Fonte: Diplan/Seplan

Ampliação dos canais de comunicação, campanhas e produção de banners para divulgação dos referenciais estratégicos da Unifesspa em eventos

Em 2022 a Diplan/Seplan promoveu diversas campanhas veiculadas tanto na página da Seplan quanto no Instagram da Secretaria, no intuito de ampliar a comunicação com a sociedade e a comunidade acadêmica, visando difundir os referenciais estratégicos da Unifesspa.



Fonte: Diplan/Seplan



Fonte: Diplan/Seplan



Fonte: Diplan/Seplan



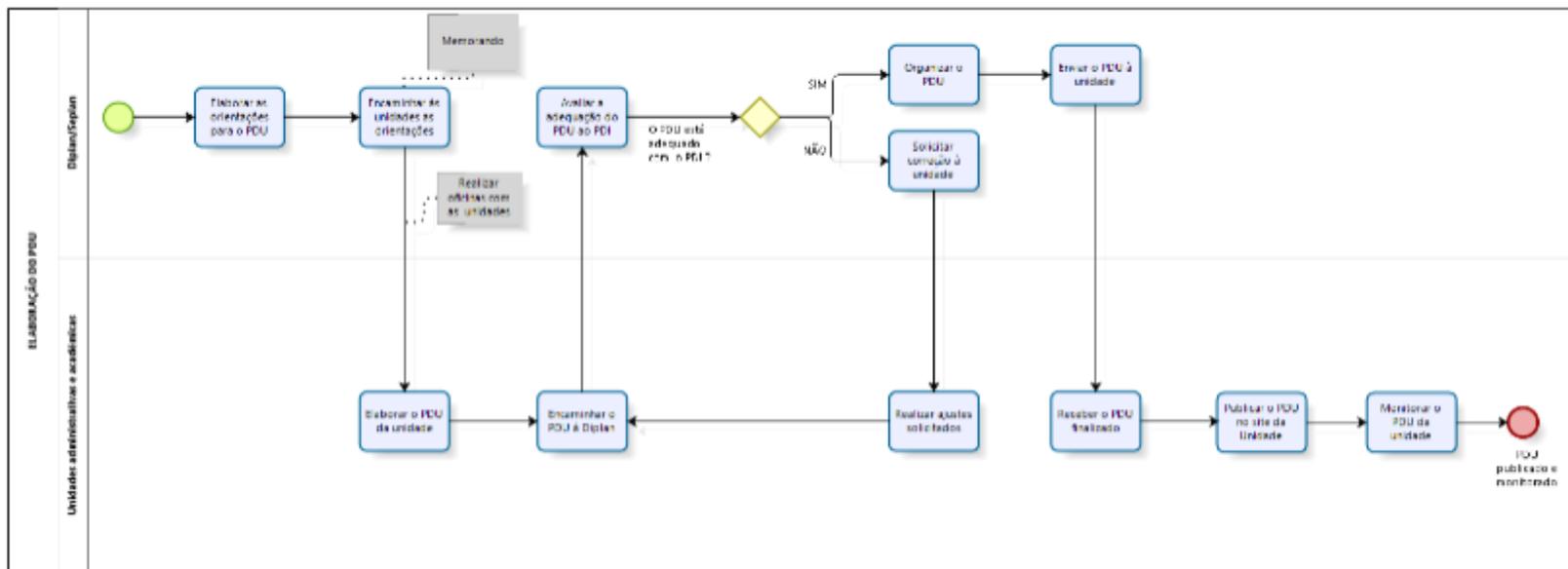
Fonte: Diplan/Seplan

Banners produzidos para divulgação da estratégia definida no PDI

Com o objetivo de obter a máxima eficiência em suas atividades, a Diplan iniciou a elaboração dos seus principais fluxos e processos referentes ao planejamento, utilizando a notação BPMN (*Business Process Modeling Notation*), da metodologia de gerenciamento de processos de negócio, para mapeá-los e disponibilizou seus processos para consulta pública, no [site do planejamento](#), proporcionando, assim, à comunidade acadêmica, ferramentas para melhor compreensão de todo o fluxo de atividades. A título de exemplo, a figura abaixo, apresenta um dos processos mapeados em 2022.

Mapeamento de Processos

Desenho do processo “Elaboração do PDU”



Fonte: Diplan/Seplan

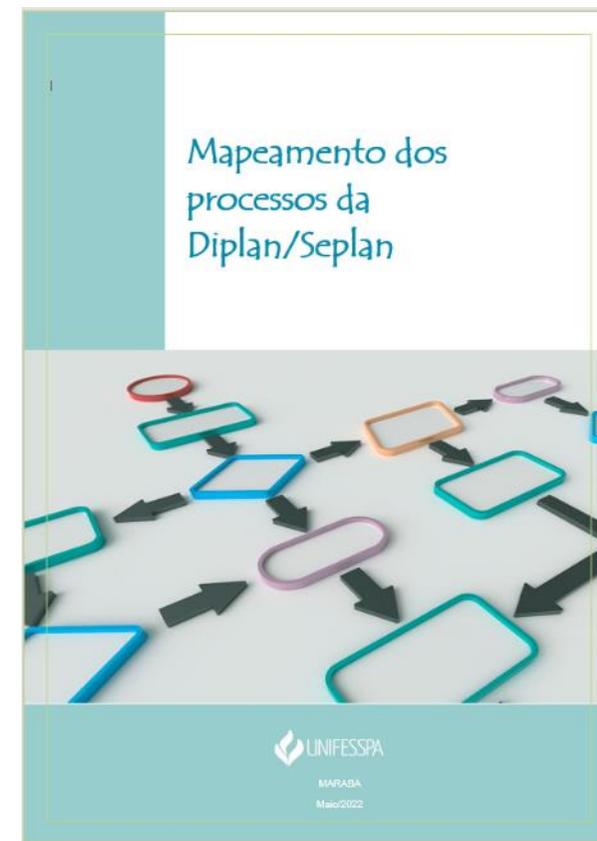


Imagem ilustrativa da notícia “Unifesspa dá início ao processo de revisão anual do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) com as unidades”



Como previsto no texto do PDI elaborado em 2020, em atendimento à decisão do Ministério de Economia que estabeleceu novos conteúdos e fluxos para a elaboração, acompanhamento, revisão do planejamento nos órgãos públicos federais, conforme Instrução Normativa nº 24, de 18 de março de 2020, haveria necessidade de proceder à revisão e redimensionamento do conteúdo desta peça de gestão estratégica para acompanhar a realidade organizacional e gerar as mudanças desejadas na execução de suas políticas acadêmicas e

Revisão do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)

administrativas.

A partir desse contexto, e para viabilizar que as propostas de questões a serem levadas ao conhecimento e apreciação da CAS e, subsequentemente, do Consun ainda neste ano, a Diplan, sensível ao esforço a ser empreendido pelas unidades nessa atividade, disponibilizou as fichas de revisão dos indicadores e as fichas para informação das demais necessidades de atualização do PDI, fornecendo o caminho lógico para análise e formulação da proposição a ser feita. Com o mesmo sentido, promoveu reuniões e oficinas para capacitação das unidades responsáveis por indicadores do PDI.





Imagem ilustrativa da Capa do Relatório de Monitoramento em elaboração



Fonte: Diplan/Seplan

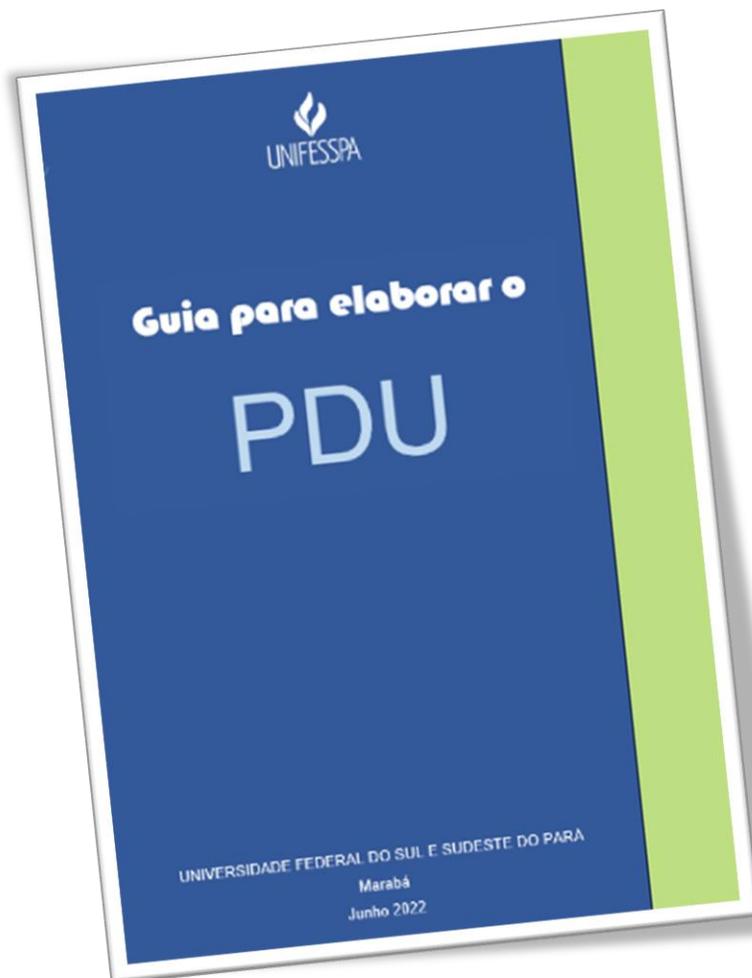


Relatório de monitoramento

Novidade no acompanhamento dos resultados institucionais projetados no PDI, este documento se constitui em mais uma ferramenta de gestão e transparência, ao oferecer, a partir de 2023, insumos importantes à tomada de decisão, com ênfase nos eventuais desvios observados em relação aos objetivos e projetos com metas e entregas previstas para o exercício findo, com o intuito de antecipar problemas e tomar as decisões necessárias para o alcance das metas e entregas do período seguinte. Elaborado pela Diplan a partir da mensuração e

avaliação do desempenho dos indicadores estratégicos, o Relatório de Monitoramento evidenciará informações sobre o panorama geral do desempenho da Unifesspa.

Dentre as informações que conterà destacam-se as alterações relevantes no ambiente externo e interno da universidade; eventuais atrasos ou desvios de rotas; a criação e/ou encerramento de projetos estratégicos e processos; a validação dos resultados alcançados no período; ações de mitigação; e, indicações para aperfeiçoamento do processo.



Fonte: Diplan/Seplan

Guia para Elaboração do PDU

O PDU é o documento no qual cada uma das unidades apresentam, essencialmente, o seu planejamento tático-operacional estipulado dentro de um determinado período de abrangência em anos. Como tal, constitui-se em uma ferramenta de gestão da unidade com vistas ao seu desenvolvimento e quanto aos desafios que terão de ser superados para a entrega de resultados à comunidade universitária e à sociedade, através das ações, produtos e serviços que serão desenvolvidos.

Um dos grandes desafios desse processo é guardar o imprescindível alinhamento com o planejamento institucional. Para contribuir para a promoção desse alinhamento, a Seplan, por intermédio da Diplan, assumirá a indução da

elaboração dos Planos de Desenvolvimento da Unidades (PDU), articulando as ações de curto e médio prazo à visão sistêmica do planejamento na Unifesspa, alinhando as estratégias de cada área de gestão às prioridades organizacionais definidas para o horizonte de vigência do Plano Desenvolvimento Institucional e ao orçamento disponível para sua execução.

Para tanto, a Diplan está finalizando a elaboração de um guia, contendo orientações e sugestões para subsidiar as unidades administrativas e acadêmicas nos processos de elaboração, gestão e avaliação de seus PDUs. Pretende-se apresentar esse guia em futuras oficinas. A figura ao lado mostra a capa do documento em fase final de construção.



Destaques



Fonte: Diplan/Seplan



Últimas Notícias

Publicado os fluxos e processos ligados ao Planejamento Institucional
25/11/2022 11h08

Unifesspa dá início ao processo de revisão anual do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) com as unidades
22/11/2022 14h20



Criação do Site do Planejamento

Atualmente, a internet é o meio mais utilizado na busca de informações sobre determinado assunto. Entendendo a relevância desse canal, a Diplan criou seu próprio site institucional para apresentar suas atividades, suas entregas e projetos de maior visibilidade, disponibilizando informações institucionais claras, relevantes e atualizadas, aumentando o potencial de informação e comunicação da Divisão. O print mostrado ao lado ilustra um recorte temporal do recém-criado sítio da Diplan.

Acesse a página do planejamento através do QR Code ao lado, usando a câmera do seu celular ou alguns apps específicos.



Outras Ações da Diplan

Proposta de Redefinição da Estrutura e Competência da Diplan

Após a observação que sua estrutura organizacional e de suas competências já não atendiam aos serviços que a Diplan precisaria entregar à Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e à Universidade, a equipe que compõe o quadro da Diplan se dedicou a revisá-las, elaborando uma proposta para futura adequação, que se encontra em análise na Secretaria.

Tal mudança visou à melhor alocação e definição de seus servidores, processos e atividades, de forma que suas responsabilidades e seus papéis sejam desempenhados de forma mais eficiente, eficaz e efetiva, alavancando os resultados que entrega, de acordo com a complexidade de suas atribuições.

Realização de Capacitação da Equipe da Diplan em Ferramentas de Gestão

No sentido de aperfeiçoar a execução das atividades, a equipe da Diplan realizou cursos de capacitação com foco em ferramentas de gestão. Como

destaques, o treinamento na ferramenta *Microsoft Power BI*, que foi de grande importância na construção dos painéis de monitoramento, e o curso do Bizagi, que auxiliou na elaboração do mapeamento de processos.



Fonte: tecmundo.com.br



Fonte: bizagi.com/pt

Elaboração de Informação para Compôr o RAA

A elaboração de informação para compôr o Relatório Anual de Atividades da Seplan foi outra diligência desenvolvida em 2022, destacando as principais iniciativas e entregas executadas pela Diplan.

Principais iniciativas na área da gestão orçamentária em 2022

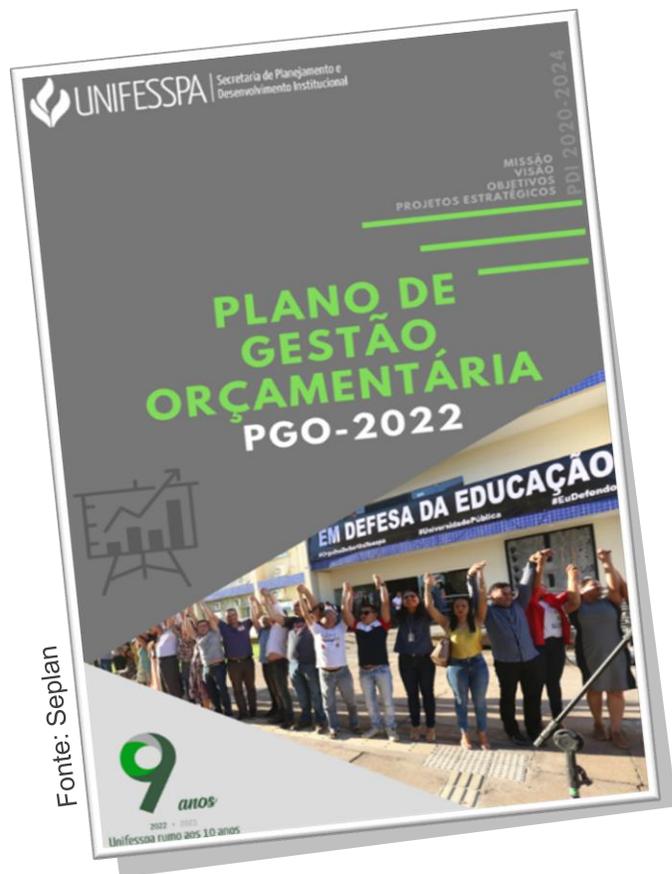


Gestão Orçamentária

No âmbito da Seplan, a gestão orçamentária institucional está ao encargo da Divisão de Gestão Orçamentária, que realiza suas atividades em constante diálogo com o Secretário de Planejamento e Desenvolvimento Institucional da Unifesspa, visando prover subsídios para as tomadas de decisão dos gestores da Unifesspa, especialmente nos assuntos que dizem respeito ao orçamento da Instituição como um todo e das Unidades administrativas e acadêmicas da IES. No rol de atividades

desenvolvidas pela Diorc, além das apresentadas no infográfico ao lado, estão diversas outras atividades que são realizadas para dar suporte às ações citadas, como por exemplo, os diversos remanejamentos e alterações orçamentárias internas (UGR's) realizadas ao longo do ano, o acompanhamento dos TED's recebidos, entre outros.

Entre as principais atividades desenvolvidas na Diorc no ano de 2022, destacam-se as apresentadas nas páginas a seguir:



Fonte: Seplan

Condução do processo de elaboração e delineamento do Plano de Gestão Orçamentária do Ano de 2022

A Seplan, por intermédio da Divisão de Gestão Orçamentária, liderou as discussões para elaboração da proposta inicial do Plano de Gestão Orçamentária do ano de 2022.

Durante o processo de planejamento foram realizadas reuniões e interlocuções com o Reitor, Vice-reitora, Pró-reitores, Secretário de Infraestrutura e demais membros da Coordenação da Administração Superior (CAS), da Unifesspa, com vistas a projetar os tetos de cada uma dessas e de outras unidades, bem como definição das ações

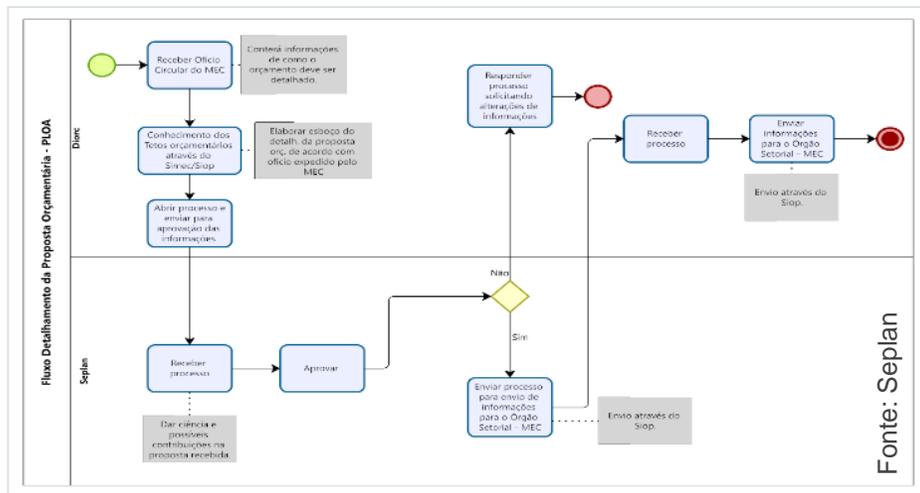
prioritárias, além do fornecimento e esclarecimento de informações para a consolidação final do plano.

As unidades tiveram a oportunidade de estabelecer suas ações para gerenciar e detalhar seus respectivos tetos orçamentários por despesas, vinculando-as aos objetivos e projetos estratégicos (PDI 2020-2024), institucionais existentes na Unifesspa.

O PGO 2022 foi aprovado através da [Resolução de n. 63, de 11 de janeiro de 2022 do Conselho Superior de Administração \(Consad\)](#).

Acesse a matéria na página da Seplan sobre o PGO 2022 através do QR Code ao lado, usando a câmera do seu celular ou alguns *apps* específicos.





Mapeamento de Processos atinentes à gestão orçamentária

Fluxo da Proposta Orçamentária – PLOA

Ao todo foram mapeados nove fluxos na

subunidade:

- ❑ [Fluxo Movimentação de Orçamento - Unidades](#)
- ❑ [Fluxo Acompanhamento da Execução Impositiva das Despesas Discricionárias](#)
- ❑ [Fluxo Acompanhamento Físico-Financeiro do Orçamento](#)
- ❑ [Fluxo Detalhamento da Proposta Orçamentária - PLOA](#)
- ❑ [Fluxo Elaboração do PGO](#)
- ❑ [Fluxo Estimativa e Reestimativa de receitas](#)

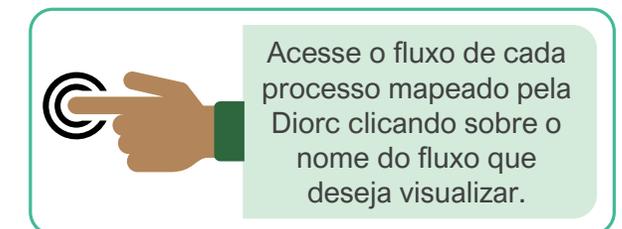
[orçamentárias de fonte própria da União](#)

❑ [Fluxo Plano de Trabalho Emenda Parlamentar Individual](#)

❑ [Fluxo Solicitar Orçamento Receita Própria outra IFES](#)

❑ [Fluxo Celebrar Termo de Execução Descentralizada - TED \(Outros Ministérios\)](#)

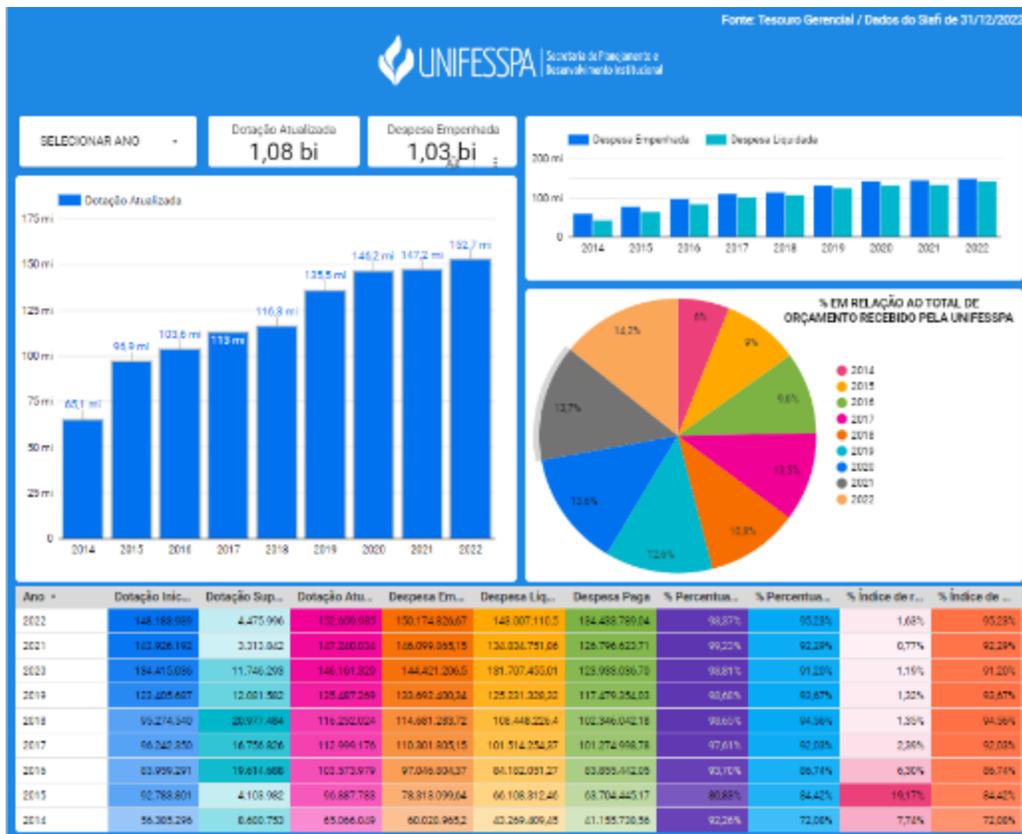
Tendo por objetivo obter a máxima eficiência em suas atividades, a Divisão de Gestão Orçamentária delineou, no ano de 2022, os seus principais fluxos e processos referentes a Gestão Orçamentária e suas diversas implicações, utilizando a notação BPMN, da metodologia de gerenciamento de processos de negócio, para mapeá-los e disponibilizar a sua documentação para consulta pública, proporcionando, assim, à comunidade acadêmica, ferramentas para melhor compreensão de todo o fluxo de atividades.





Elaboração da proposta orçamentária de 2023 a constar no Projeto de Lei Orçamentária

Durante o ano de 2022 a Divisão de Gestão Orçamentária realizou todos os procedimentos necessários à estimativa, detalhamento e projeções dos tetos orçamentários da Unifesspa que comporiam o Projeto de Lei Orçamentária do Ano subsequente (PLOA-2023). Os procedimentos foram realizados via Sistemas estruturantes do governo federal a partir das orientações do Ministério da Educação, que consolida as informações de todas as IFES visando consolidar as informações orçamentárias do Ministério para posterior tramitação no Congresso Nacional.



Fonte: Seplan

Acesse dos Painéis Orçamentários da Unifesspa através do QR Code ao lado, usando a câmera do seu celular ou alguns apps específicos.



Criação e atualização dos Painéis Orçamentários da Unifesspa

Visando proporcionar uma maior transparência das informações bem como acesso mais rápido e intuitivo à comunidade acadêmica e ao usuário que tiver interesse, a Divisão de Gestão Orçamentária implementou diversos painéis orçamentários através da plataforma *Google Looker Studio*. Trata-se de dashboard contendo uma série de informações ligadas aos aspectos de planejamento e execução orçamentária no âmbito da Unifesspa e de suas Unidades.

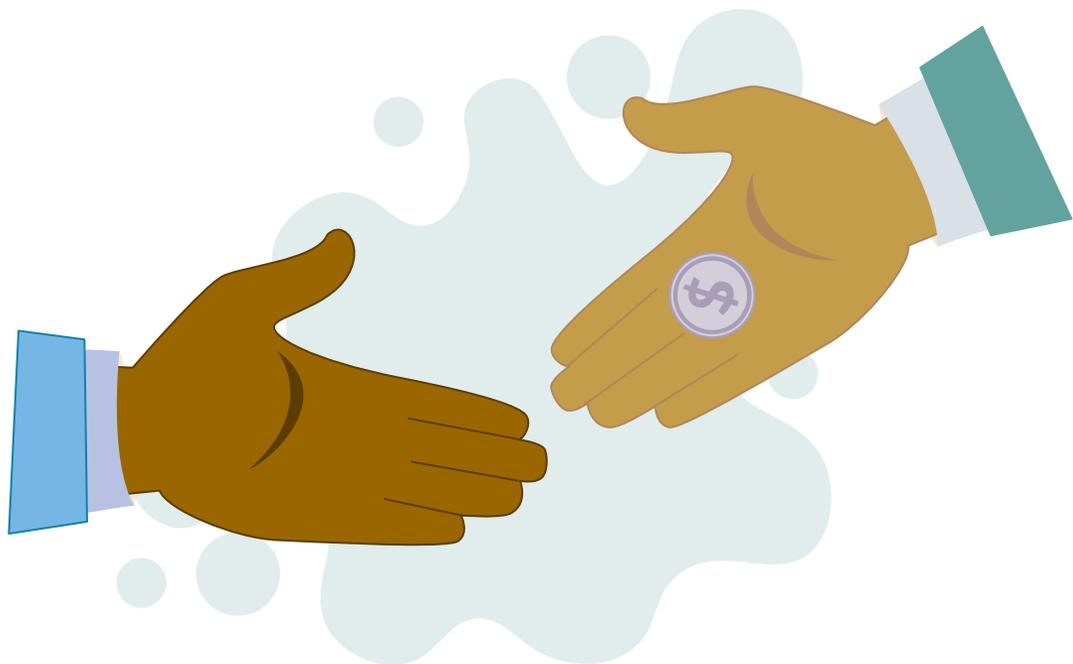
Os painéis são de livre acesso para qualquer usuário e não há necessidade de senha e nem de cadastro prévio. A partir dos ícones, demonstrados abaixo, é possível acessar informações detalhadas do orçamento da Unifesspa que incluem: 1. Série Histórica Orçamentária da Unifesspa; 2. Série Histórica dos Institutos da Unifesspa; 3. Orçamento Discricionário RP 2 x RP 6 Emenda Individual e RP 7 Emenda de Bancada e 4. Execução Orçamentária em Formato de Microdados (Dados Abertos).

Execução Orçamentária Geral - Exercício / Série Histórica

Execução nos Institutos de Ensino - Série Histórica

Alocação de Emendas Parlamentares - Série Histórica

Execução Orçamentária em Formato de Microdados (Dados Abertos)



Operações ligadas ao Processo de Gestão Orçamentária da Unifesspa

O Ano de 2022 foi marcado por intensos desafios na área de gestão do orçamento, agravado pelas severas restrições orçamentárias impostas à Unifesspa. Em um ano sem maiores intercorrências, as operações ligadas à gestão orçamentária são consideráveis, mas em um ano atípico, tal qual foi 2022, essas operações se multiplicam nas diversas rotinas do setor, que são apresentadas no infográfico abaixo:



Fonte: Seplan

Principais iniciativas em termos de informações institucionais em 2022



Fonte: Dinfi/Seplan

Informações Institucionais

No âmbito da Seplan, a Divisão de Informações Institucionais é a divisão responsável pela transparência e prestação de contas da Unifesspa, o que inclui a apuração de insumos para elaboração e divulgação de diversos documentos, entre eles o Relatório de Gestão da IES, os indicadores do TCU, o Censo da Educação Superior, a Carta de Serviços ao Usuário, dentre outros.

Além disso, a Dinfi trabalha em articulação com as demais divisões da Seplan, provendo informações tanto para tomada decisão, quanto para elaboração

setores da Seplan estão responsáveis.

Em suma, todas as ações desta divisão possuem como foco principal divulgar à sociedade o resultado das ações desenvolvidas pela Unifesspa para gerar valor a curto, médio e longo prazo, além de gerar subsídios para a administração superior da IES, bem como, promover ações que visem a melhoria da gestão e da qualidade do ensino oferecido na Unifesspa.

As principais ações desenvolvidas pela Dinfi em 2022, estão apresentadas nas páginas a seguir:

de alguns documentos que os demais



Fonte: Inep

Censo da Educação Superior

No âmbito da Unifesspa, a Seplan é a Unidade responsável por todo o processo de coleta de dados e alimentação do Censo da Educação Superior. O Censo 2021, realizado em 2022, seguiu o cronograma estabelecido pela [Portaria nº 53, de 24 de fevereiro de 2022](#) do MEC, cujas etapas de responsabilidade da IES foram executadas entre os meses de março e agosto de 2022, conduzidas pela Recenseadora Institucional (RI) da Unifesspa, que é a titular da Dinfi.

Todo o trabalho do Censo é feito com a colaboração dos Auxiliares Institucionais (AI), dos quais se destaca o trabalho realizado pelos AIs

vinculados ao Ctic, responsáveis pela migração de parte dos dados para o sistema do Inep que recebe os dados coletados pela IES.

No entanto, uma vez que o Censo engloba diversas informações, entre elas, a infraestrutura da IES disponibilizada em todos os cursos de graduação, as vagas oferecidas, candidatos, matrículas, ingressantes, concluintes e docentes, a Seplan, através da equipe da Dinfi, articula com diversas Unidades Acadêmicas e Administrativas da Unifesspa para realizar todo o processo de coleta e conferência dos dados que serão informados no Censo para então seguir para etapa de informação

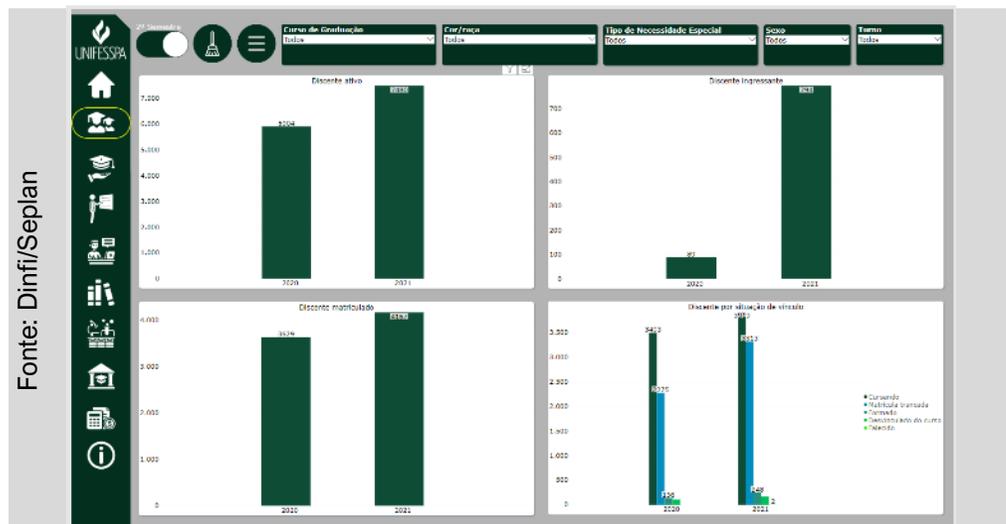
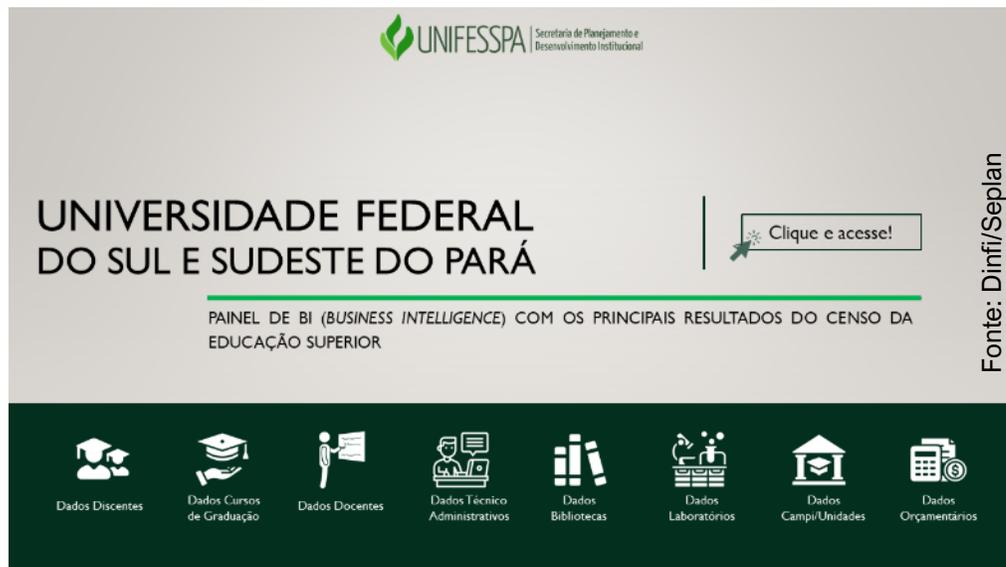
ao Censo.

Entre as atividades do Censo 2021 desenvolvidas pela Seplan/Dinfi em 2022, estão a coleta dos dados censitários, a análise dos dados recebidos, a alimentação do Sistema do Censo da Educação Superior (Censup), conferências, ajustes e envio das justificativas de consistências do Censup ao Inep.

Saiba mais sobre o Censo da Educação Superior da Unifesspa através do QR Code ao lado, usando a câmera do seu celular ou alguns *apps* específicos



Imagens de telas do painel de apresentação dos resultados do Censo da Educação Superior da Unifesspa



Painel Interativo do Censo da Educação Superior

Ainda como parte das ações do Censo da Educação Superior da Unifesspa, em dezembro de 2022, a Seplan/Dinfi disponibilizou os resultados do Censo da Unifesspa através de painéis interativos criados na plataforma *Microsoft Power BI* com dados gerados a partir do Censo de 2020. Dessa forma, cria-se, assim, uma série histórica que visa promover mais transparência, além de facilitar a extração de informações necessárias para o trabalho de gestores, pesquisadores, especialistas, estudantes e demais interessados no assunto.

Para acessar os painéis interativos do Censo da Educação Superior da Unifesspa o usuário não precisa usar senha ou login, basta apenas clicar nas telas para visualizar qualquer um dos oito painéis disponíveis.

Acesse os painéis interativos do Censo da Educação Superior da Unifesspa clicando nas imagens desta página ou através do QR Code ao lado, usando a câmera do seu celular ou alguns apps específicos.



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES RAA 2022 Orientações



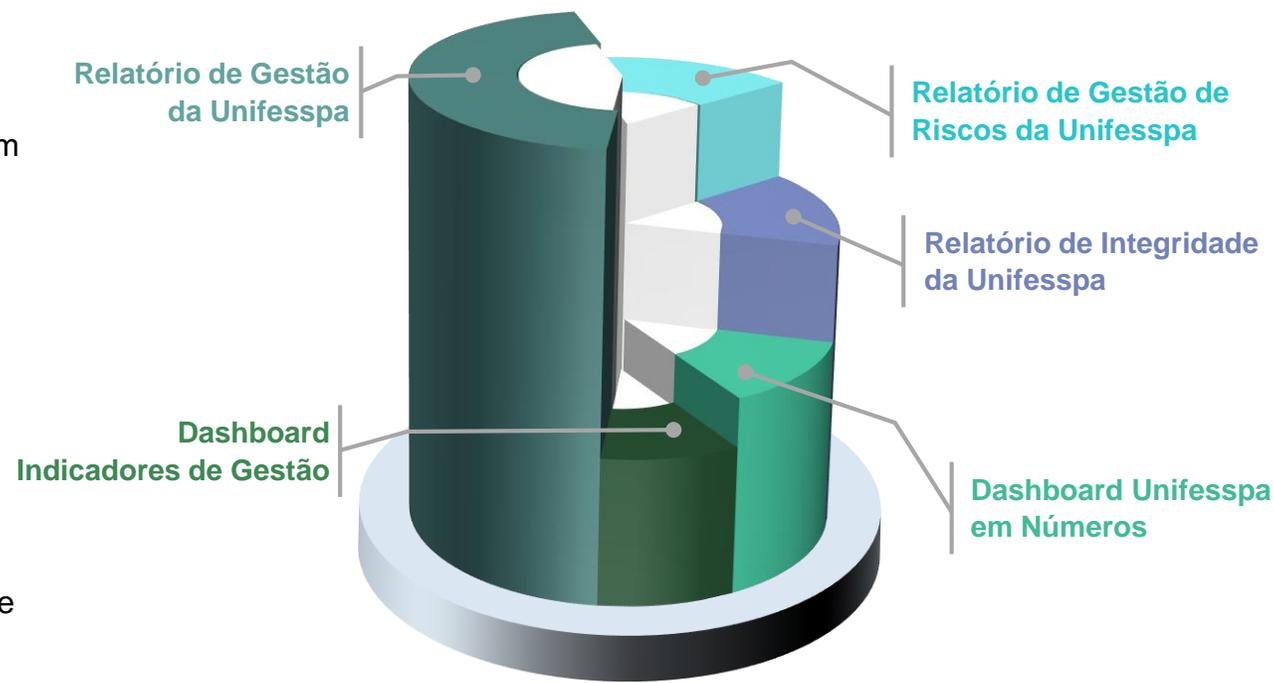
Roteiros do Relatório Anual de Atividade (RAA)

Imagem que ilustra os roteiros de elaboração do Relatório Anual de Atividades 2022.

Em atendimento à [Resolução nº 120/2022](#) que regulamenta a prestação de contas da Unifesspa, a Seplan, por meio da Dinfi, disponibiliza as orientações para que as unidades administrativas da Unifesspa elaborem seus Relatórios Anuais de Atividades.

Em 2022 foram elaborados 17 roteiros, direcionado para as atribuições específicas de cada

Unidade, utilizando uma linguagem clara e objetiva, visando facilitar tanto a elaboração do Relatório Anual de Atividades (RAA) da Unidade, quanto a coleta de informações que subsidiarão a elaboração dos documentos elencados no infográfico, apresentado ao lado, e que são de responsabilidade da Seplan.



Documentos elaborados com informações do Relatório Anual de Atividades

Reunião presencial com quatro Unidades para apresentação do roteiro para elaboração do Relatório Anual de Atividades 2022



Fonte: Ascom

Reunião telepresencial para apresentação do roteiro para elaboração do Relatório Anual de Atividades 2022



Fonte: Dinfi/Seplan

Em 2022, para apresentação dos roteiros para elaboração do RAA 2023, 17 Unidades Administrativas da Unifesspa foram convidadas a participar de reuniões individuais ou em pequenos grupos, conforme a natureza dos trabalhos desenvolvidos por cada Unidade. As reuniões ocorreram no período de 6 a 14 de outubro e, ao todo, foram realizadas oito reuniões, sendo sete presenciais e apenas uma telepresencial.

Além dos documentos demonstrados no infográfico da página

anterior, parte das informações apresentadas no RAA servem para alimentação do Menu “Transparência e Prestação de Contas”, hospedado na página da Unifesspa e do site “Transparência Unifesspa”.

Para que isso seja possível, as orientações apresentadas nos roteiros do RAA têm como diretrizes as normativas elaboradas pelos órgãos de controle, a exemplo do Tribunal de Contas da União (TCU) e da Controladoria Geral da União e a norma interna da Unifesspa:

Resolução Nº 120 – Consun/Unifesspa, de 04 de agosto de 2022 – Regulamenta a prestação de contas da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará (Unifesspa).



Relatório de Gestão da Unifesspa

Imagem que ilustra o Relatório de Gestão 2021 da Unifesspa

O [Relatório de Gestão](#) (RG) é um documento elaborado todos os anos para apresentar à sociedade os resultados das ações desenvolvidas pela IES em um dado ano, sendo um dos produtos que integram a prestação de contas da gestão anual da IES.

Em 2022 o [Relatório de Gestão 2021 da Unifesspa](#) foi elaborado em conformidade com a [IN TCU nº 84/2020](#) e com o [Guia de elaboração do Relatório de Gestão](#), tendo como base de dados os Relatórios de Atividades das Unidades Administrativas da Universidade.

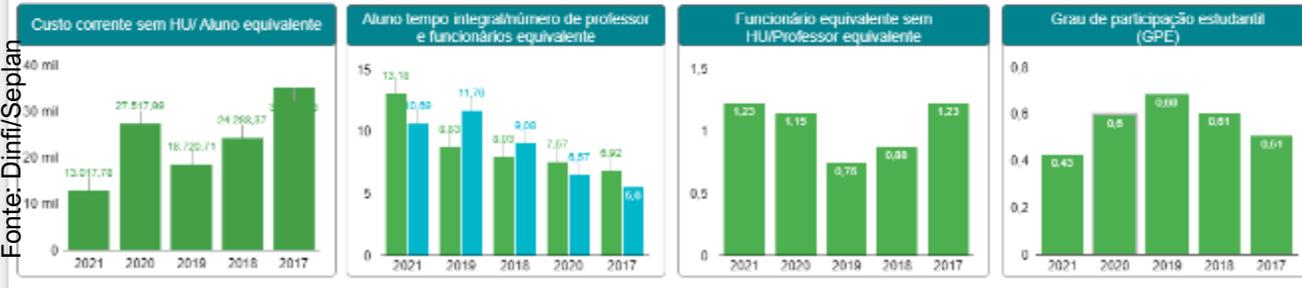
Seu conteúdo abordou as principais realizações da Unifesspa, especialmente as relacionadas às atividades de ensino, pesquisa, extensão e

inovação, assim como as medidas de controle e aplicação eficientes dos recursos financeiros, visando mostrar de forma sucinta o conjunto de atividades desenvolvidas nos diversos setores da Universidade.

Saiba mais os relatórios de Gestão da Unifesspa clicando nas imagens desta página ou através do QR Code ao lado, usando a câmera do seu celular ou alguns *apps* específicos.



Indicadores de Desempenho da Unifesspa – Série Histórica							Selecione o Ano		
Ano	Custo corrente sem HU/ Aluno equivalente	Aluno tempo integral/número de professores equivalentes	Aluno tempo integral/número de funcionários equivalentes sem HU	Funcionário equivalente sem HU/Professor equivalente	Grau de participação estudantil (GPE)	Grau de envolvimento com a pós graduação (GEPG)	Conceit o Capes	Índice de Qualificação do Corpo docente (IQCD)	Taxa de sucesso na graduação (TSG)
2021	13.017,78	13,18	10,89	1,23	0,43	0,04	3	4,84	0,49
2020	27.517,99	7,57	6,57	1,15	0,6	0,01	3	4,57	0,1
2019	18.720,71	8,83	11,76	0,75	0,69	0,03	3	4,34	0,12
2018	24.288,37	8,03	9,08	0,88	0,61	0,02	3	4,21	0,16



Indicadores de Gestão da Unifesspa

Imagem que ilustra os painéis de apresentação dos resultados dos indicadores de gestão da Unifesspa

Os Indicadores de Gestão, mais conhecidos como Indicadores do TCU, são considerados instrumentos de controle, uma vez que objetivam medir o desempenho dos processos e resultados da universidade. Esses indicadores foram fixados pela [Decisão nº 408/2002 – Plenário do TCU](#), e fazem parte do Relatório de Gestão da IES.

A Seplan/Dinfi é a responsável pela coleta dos dados necessários para o cálculo dos

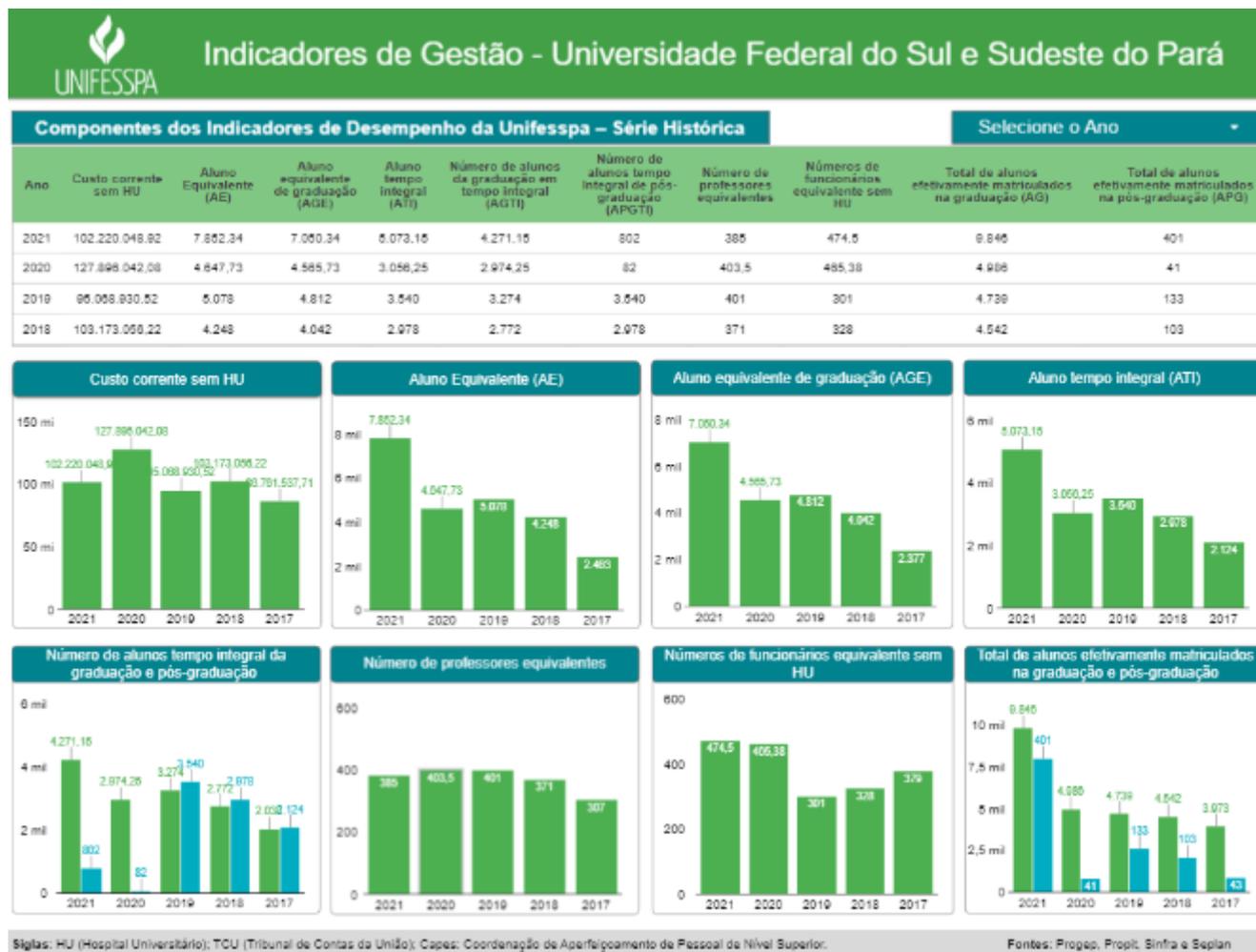
componentes e dos indicadores. Assim como é responsável também, pela apuração dos indicadores e por inserir os resultados obtidos no SIMEC – Sistema Integrado de Monitoramento do Ministério da Educação, na data fixada pelo TCU, ou seja, até 31 de março.

Tanto a coleta quanto a apuração dos Indicadores de Gestão de 2021, realizada em 2022, foi feita com base nas orientações contidas

no [Manual de Orientações para Cálculo dos Indicadores de Gestão \(versão jan/2010\)](#), que apresenta ainda as fórmulas, metodologia e finalidade da coleta desses indicadores.

Os resultados dos indicadores de gestão são demonstrados no Relatório de Gestão (RG) do ano referência e nas páginas eletrônicas da Seplan e da Unifesspa.

Imagem de uma das telas do Painel de apresentação dos resultados dos Indicadores de Gestão da Unifesspa

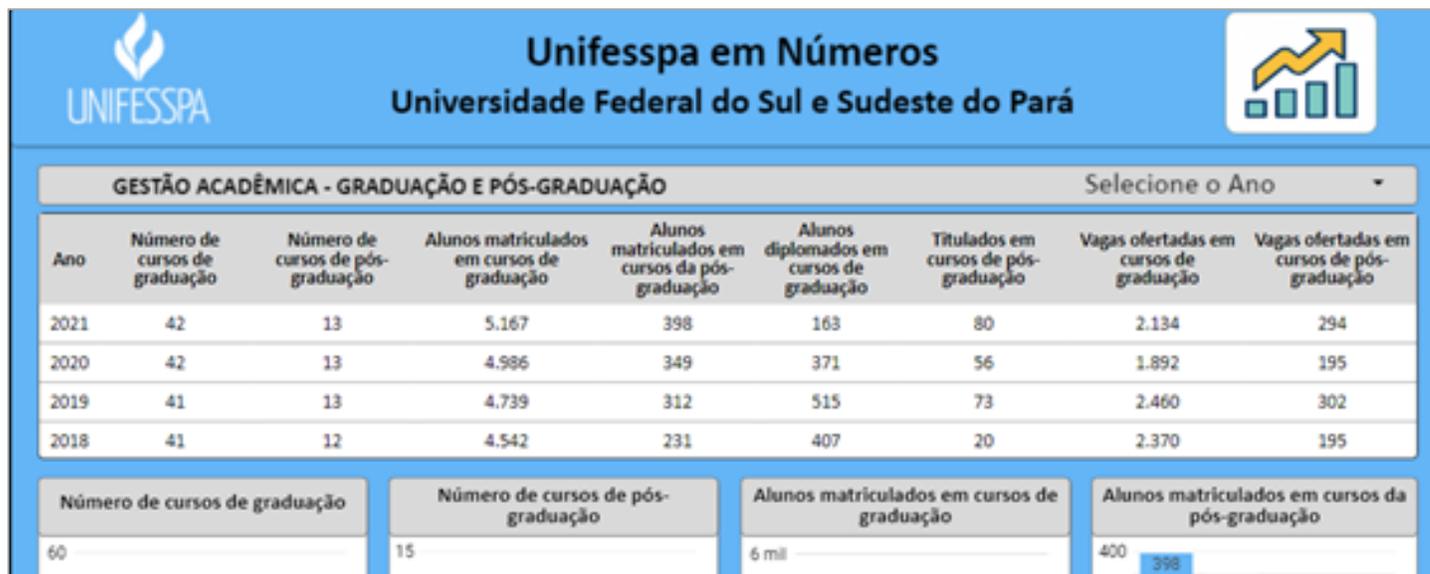


Fonte: Dinfi/Seplan

Após a alimentação do Simec, a Seplan/Dinfi elabora e divulga à sociedade um Painel visual personalizado para acompanhamento da evolução dos resultados dos Indicadores de Gestão (Indicadores do TCU). Além de conferir transparência, o painel interativo construído no *Google Looker Studio* auxilia o processo decisório dos gestores, uma vez que apresenta os resultados dos indicadores de gestão em série histórica dos resultados a partir de 2017.

Até 2021, os [resultados dos Indicadores de Gestão da Unifesspa](#) eram apresentados na forma de um relatório em PDF e a partir de 2022 a Seplan/Dinfi remodelou o formato para acompanhar as necessidades da sociedade.

Acesse os painéis interativos dos resultados dos Indicadores de Gestão da Unifesspa clicando na imagem desta página ou através do QR Code ao lado, usando a câmera do seu celular ou alguns *apps* específicos.



Unifesspa em Números

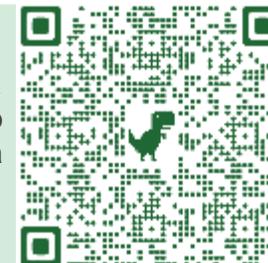
Imagem de uma das telas do Painel de apresentação do Unifesspa em Números

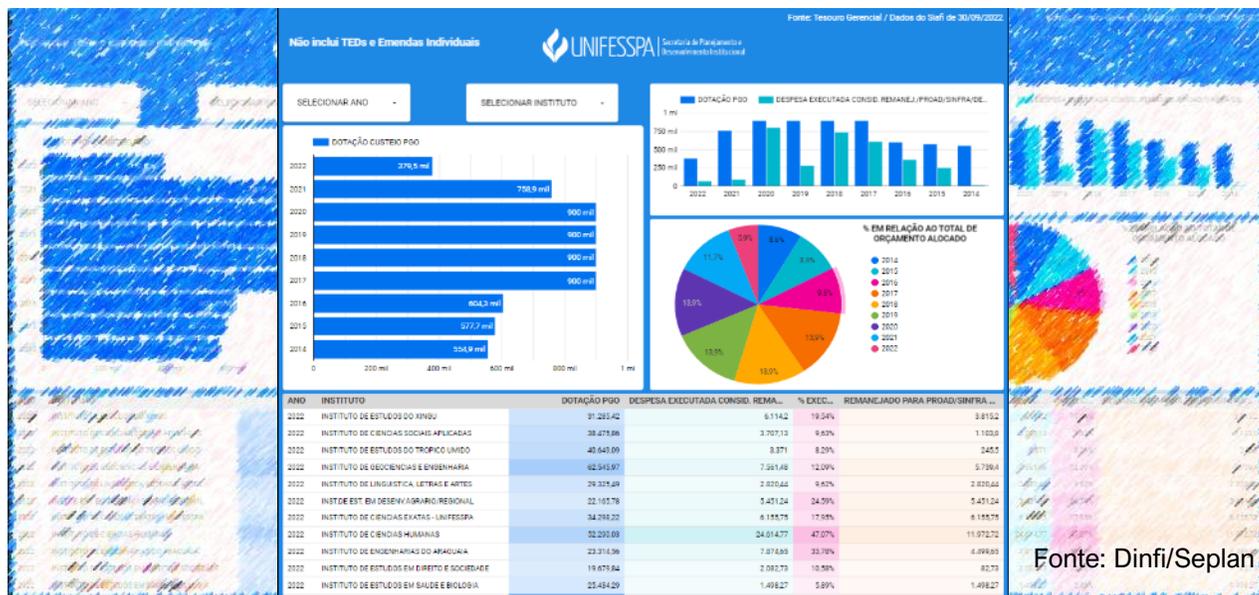
Fonte: Dinfi/Seplan

O [Unifesspa em Números](#) é uma ferramenta que visa apresentar resultados quantitativos relacionados ao ensino, à pesquisa, à extensão e à gestão da universidade, que são apresentados na forma de gráficos para facilitar a compreensão das informações, pelos gestores, professores, técnicos e acadêmicos, que constituem o público interno, e pela sociedade de modo geral, que constitui o público externo.

A Seplan/Dinfi é a responsável pela coleta dos dados necessários e construção/alimentação do Painel Interativo, construído no *Google Looker Studio*, para divulgação do Relatório Unifesspa em Números. Esse novo formato de apresentação dos dados foi lançado em 2021 e aprimorado em 2022, com a divulgação da nova versão em junho do citado ano.

Acesse os painéis interativos do Unifesspa em Números clicando na imagem desta página ou através do QR Code ao lado, usando a câmera do seu celular ou alguns *apps* específicos.





Calculo da Matriz Orçamentária das Unidades Acadêmicas

Imagem que ilustra os Painéis com a matriz orçamentária das Unidades Acadêmicas da Unifesspa

A Seplan/Dinfi é responsável pelo Cálculo da Matriz Orçamentária das Unidades Acadêmicas da Unifesspa. Todos os anos, os dados são coletados e a matriz é gerada a partir de uma ferramenta matemático-estatística formulada com base nos critérios institucionais, disposto na Resolução nº 17 do Consad/Unifesspa, de 16 de novembro de 2016, que delinea a metodologia para extração da matriz.

A matriz com os dados atualizados é enviada à Seplan/Diorc

para subsidiar a elaboração do Plano de Gestão Orçamentária (PGO) da IES. Após a elaboração do PGO, a Seplan/Diorc disponibiliza a Matriz Orçamentária em formato PDF no site da Seplan.

Resolução Nº 017 – Consad/Unifesspa, de 16 de novembro de 2016 – Aprova Matriz Orçamentária das Unidades Acadêmicas.



Alimentação de Sites Institucionais

Imagem que ilustra os sites institucionais alimentados pela Seplan/Dinfi.

Além do site da Seplan, a Dinfi é responsável pelo monitoramento e alimentação parcial de alguns sites institucionais, entre eles:

- ❑ [Portal da Unifesspa/Transparência e Prestação de Contas](#) – um menu localizado que visa atender às exigências previstas na [IN n° 84/2020 do Tribunal de Contas da União \(TCU\)](#), referente à prestação de contas da gestão da IES.

Em 2022, além de monitorar todos os itens do

menu [Transparência e Prestação de Contas](#), hospedado na página eletrônica da Unifesspa, foi realizada a atualização das publicações sob responsabilidade da Seplan, para atender o disposto na [Decisão Normativa – TCU 198/2022](#).

- ❑ [Portal da Transparência da Unifesspa](#) – nesse site a Seplan/Dinfi é corresponsável por três menus: Institucional, Ações e Programas e Auditorias. Alguns itens desses menus são compartilhados no Menu “Acesso à

Informação” do portal da Unifesspa, que visa atender às exigências da Controladoria Geral da União, CGU.

- ❑ [Portal Dados Abertos Unifesspa](#) – nessa página a Seplan/Dinfi é responsável pela inserção mensal dos dados da execução do orçamento da Unifesspa, discriminados por mês.

Outras Ações da Dinfi

Elaboração de Informação para Compôr o RAA da Seplan

A Dinfi também colaborou com a elaboração do Relatório Anual de Atividades 2022 da Seplan, no que tange à informação com relação às ações desenvolvidas pela divisão, bem como, na estruturação do documento em si, sendo responsável pela elaboração dos Templates, diagramação e curadoria das informações contidas no documento.

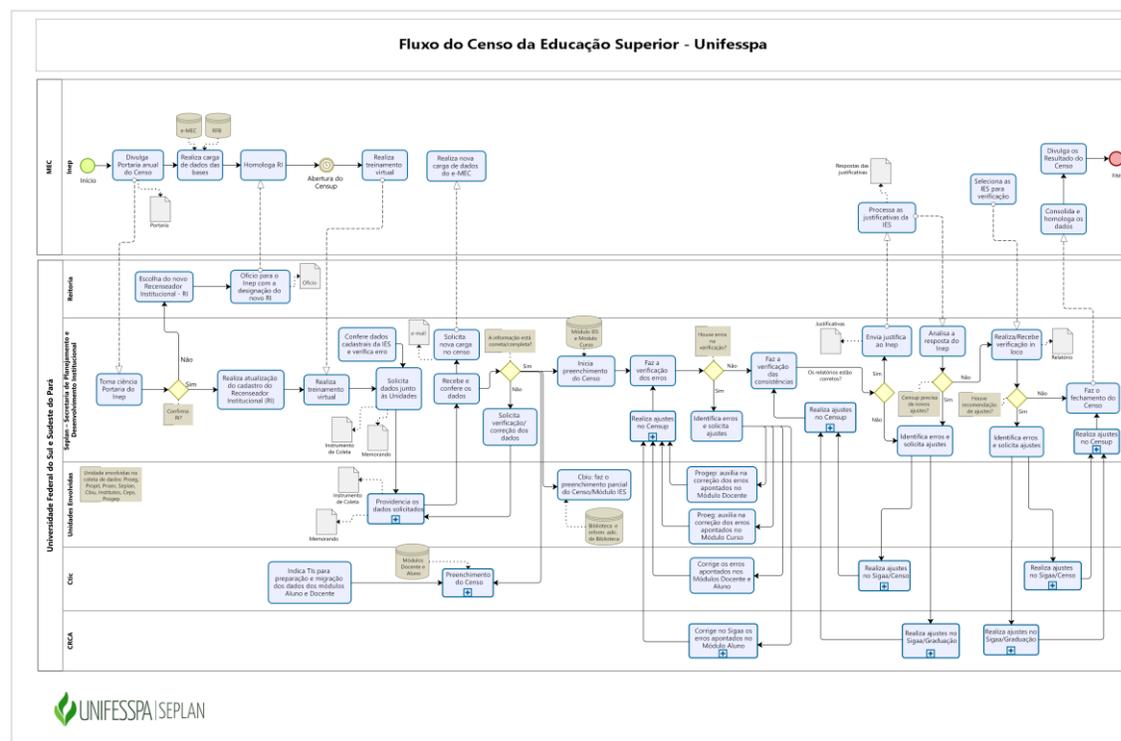
Mapeamento de Processos

Em 2022 a Dinfi iniciou o mapeamento dos processos sob sua responsabilidade, utilizando a notação BPM, incluindo a elaboração do Procedimento Operacional Padrão (POP) das ações, cujo fluxo foram mapeados, no intuito de facilitar que novos servidores que ingressarem na divisão tenham mais facilidade para acompanhar as rotinas do setor.

O material produzido até o final de 2022 ainda será reavaliado antes de ser disponibilizado ao público. Ao todo, já foram iniciados os mapeamentos de cerca de cinco macro ações, a exemplo do Censo da Educação Superior da Unifesspa, com POP e fluxo individualizado de todas as etapas e módulos do

Censo/Censup; a elaboração do Relatório de Gestão da Unifesspa; a elaboração da Matriz orçamentária das Unidades Acadêmicas e Indicadores de Gestão da Unifesspa.

Imagem que ilustra o fluxo do processo do Censo da Educação Superior da Unifesspa



Fonte: Dinfi/Seplan

Principais iniciativas em gestão de riscos e integridade em 2022



Fonte: Dinfi/Seplan

Gestão de Riscos e Integridade

Na Unifesspa, a Divisão de Gestão de Riscos e Integridade da Seplan é o setor responsável por provocar as demais instâncias de integridade da IES, assim como algumas Unidades específicas, para garantir o cumprimento de medidas institucionais voltadas para a prevenção, detecção, punição e remediação de práticas de corrupção, fraudes, irregularidades e desvios éticos e de conduta, em conformidade com o Programa de Integridade da Unifesspa.

Além das funções ligadas à integridade institucional, a Seplan, por meio da Digri, também é responsável por prestar assistência às Unidades da Unifesspa na implementação do Plano de Gestão de Riscos da IES, e demais assuntos concernentes à Gestão de Risco na Instituição.

Apesar de ser uma Divisão nova na Seplan, e que ainda está em fase de organização dos seus setores, contando até o momento apenas com a chefe da divisão para atuar nas duas áreas já citadas, em 2022, a Digri realizou diversas ações, algumas citadas no infográfico ao lado e detalhadas nas páginas a seguir:

Imagem do slide inicial apresentado na 3ª reunião do Grupo de Trabalho de Gestão de Riscos, sob coordenação da Digri/Seplan

**Sejam bem-vindos!
Começaremos em
breve**

UNIFESSPA

**3ª Reunião do
Grupo de Trabalho
de Gestão de
Riscos da
Unifesspa, no
exercício de 2022.**

Portaria nº 1544/2022-Reitoria/Unifesspa, de 26 de outubro de 2022 (VIGENTE)

Marabá-PA, 11 de novembro de 2022.

Fonte: Seplan



Clique na imagem acima para conhecer os assuntos tratados em 2022 pelo Grupo de Trabalho de Gestão de Riscos da Unifesspa

Coordenação do Grupo de Trabalho de Gestão de Riscos

Durante o exercício de 2022 foram realizadas três reuniões telepresenciais com os membros do Grupo de Trabalho de Gestão de Riscos, sob coordenação da Digri/Seplan, com produção de material orientativo, com foco na explicação dos assuntos abordados.

Além das reuniões com o Grupo de Trabalho de Gestão de Riscos, a Digri também realizou três reuniões específicas com a Pró-reitora de Administração e com a Pró-reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas (Progep), devido a transição de alguns membros do Grupo de trabalho de gestão de riscos.

Conheça o Grupo de Trabalho de Gestão de Riscos da Unifesspa através do QR Code ao lado, usando a câmera do seu celular ou alguns *apps* específicos.



Elaboração e Atualização do Plano de Gestão de Riscos na Unifesspa

O [Plano de Gestão de Risco da Unifesspa](#) está na sua terceira versão, finalizada e aprovada pelo Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC) na reunião ocorrida dia 22 de fevereiro de 2022, e expresso através da [Resolução nº 002, de 24 de março de 2022 – CRCG/Unifesspa](#).

Todo o trabalho de organização e elaboração deste documento foi coordenado pela Digri, com apoio dos membros do grupo de trabalho em gestão de riscos.



Fonte: Seplan

Elaboração do Relatório de Gestão de Riscos na Unifesspa

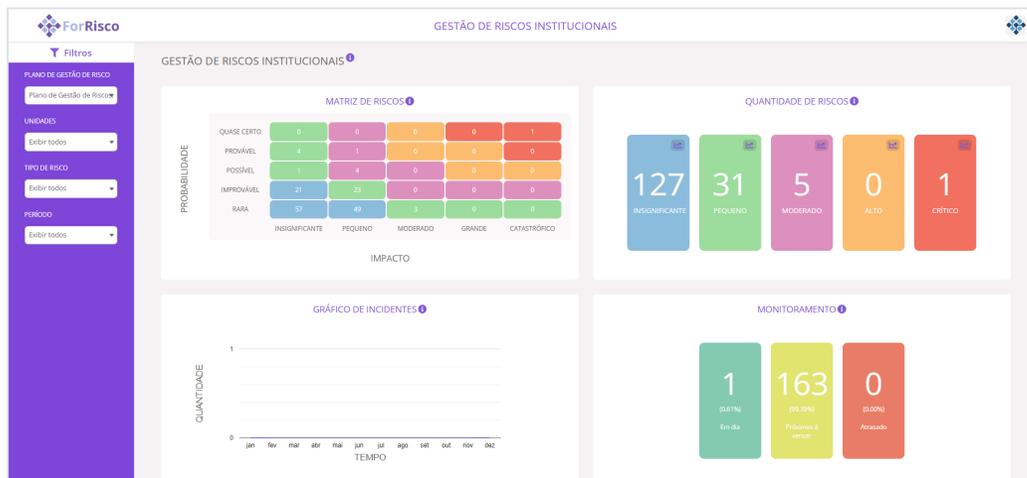
Em 2022, a Unifesspa, por meio da Digri/Seplan, disponibilizou à sociedade seu primeiro [Relatório de Gestão de Riscos](#), referente ao exercício de 2021. O documento foi aprovado pelo Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC), na [reunião ocorrida em junho de 2022](#), cuja decisão foi expressa na Portaria nº [1180/2022 – Reitoria/Unifesspa](#).

O Relatório de Gestão de Riscos é o documento que apresenta o resultado das ações de monitoramento da gestão de riscos previstas no [plano de gestão de riscos](#) da universidade. O relatório demonstra os resultados das ações desenvolvidas durante um determinado ano, cujo período vai de 01 de janeiro a 31 de dezembro.



Fonte: Seplan

Telas do Painel de Gestão de Riscos



Gerenciamento do Sistema ForRisco e outras Ferramentas

Em junho de 2022, para dinamizar o monitoramento dos riscos, a Unifesspa, por meio da Digri/Seplan com apoio do Ctic/Unifesspa, aderiu ao sistema ForRisco (versão em nuvem gerenciada pela RNP).

Até então, as informações sobre riscos, objetivos estratégicos, processos, usuários e Unidades estavam cadastradas na versão do sistema ForRisco hospedada na Unifesspa e a partir da adesão todas estas informações foram cadastradas pela Digri/Seplan na versão em nuvem do ForRisco.

Uma das vantagens do novo sistema é a possibilidade de vincular os riscos a um ou mais objetivos estratégicos, o que permite uma análise estratégica dos riscos levantados. Porém, até o momento, não foram identificadas formas de extração de relatórios por objetivos estratégicos, sendo apurado, apenas, o quantitativo total dos riscos por nível do risco.

Além do sistema ForRisco, em 2022, o monitoramento dos riscos continuou sendo feito concomitante com a planilha Mapa de Risco, migrada para

versão online no segundo semestre daquele ano.

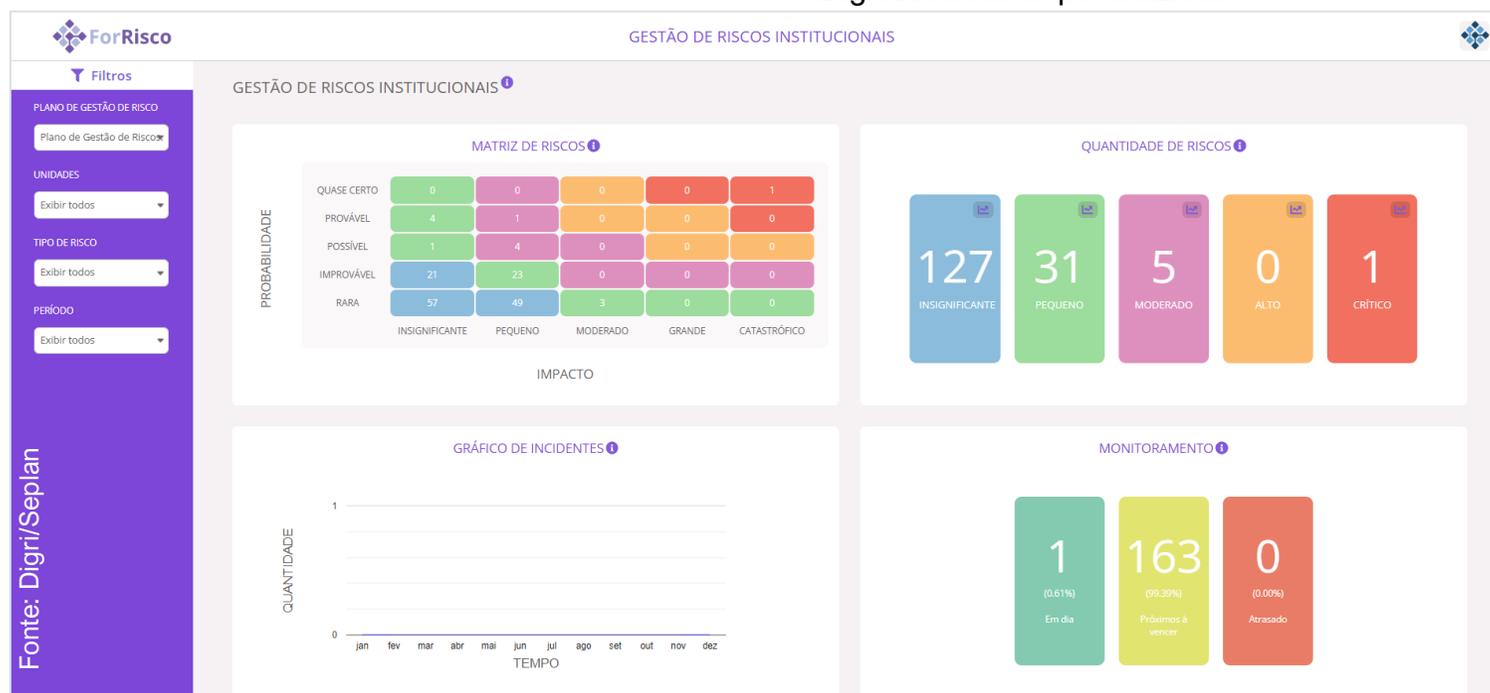
Para facilitar o trabalho das Unidades, a Digri formatou planilhas google para acompanhamento, dos indicadores de monitoramento dos [Processos com riscos mapeados](#) e dos [Controles Preventivos](#), com utilização dos indicadores para evidênciação nos relatórios individuais das Unidades e em demais relatórios institucionais.

A ideia é continuar com esta prática até que a cultura de revisão dos controles internos esteja fortalecida na Unifesspa ou ocorra a implementação de adaptações no monitoramento dos riscos, Gestão de Riscos e/ou Comitê de Governança Riscos e Controles (CGRC).

Em atendimento ao Grupo de Trabalho de Gestão de Riscos (GTGR), além das planilhas, a Digri também disponibiliza às

Unidades um [checklist](#) que servirá para monitoramento dos eventos de risco e dos demais componentes do controle interno de gestão, contendo vídeos orientativos que auxiliam no momento da análise e atendimento aos itens do checklist.

Atualmente, constam inseridos no sistema ForRisco apenas a Pró-reitora de Administração (Proad) e suas Subunidades, os processos operacionais e respectivos responsáveis. Durante a transição das versões do sistema ForRisco, a RNP disponibilizou o link do painel de gestão de riscos da Unifesspa para acesso público, o qual foi publicado no [Portal da Integridade/Unifesspa](#).



Fonte: Digri/Seplan

Conheça o painel de gestão de riscos da Unifesspa através do QR Code ao lado, usando a câmera do seu celular ou alguns apps específicos.

Elaboração e Atualização do Plano de Integridade da IES

O [Plano de Integridade da Unifesspa](#) está na sua quarta versão, cuja finalização e aprovação foi feita pelo Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC) na reunião ocorrida em fevereiro de 2022, e decisão expressa por meio da [Resolução nº 001, de 24 de março de 2022 – CRCG/Unifesspa](#).

A Digri/Seplan coordenou todo o trabalho de organização e elaboração deste documento, com o apoio das instâncias de integridade da IES, e a colaboração técnica de diversas unidades envolvidas

Acesse o Plano de Integridade da Unifesspa clicando na imagem.



Fonte: Seplan

Relatório Anual de Monitoramento do Programa de Integridade

Em 2022, a Unifesspa, por meio da Digri/Seplan, elaborou a terceira versão do Relatório Anual de Monitoramento do Programa de Integridade da Unifesspa, alusivo ao exercício de 2021. O relatório foi aprovado pelo Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC) na [reunião ocorrida em junho de 2022](#), com decisão manifestada na [Portaria 1181/2022 – Reitoria/Unifesspa](#).

O Relatório Anual de Monitoramento do Programa de Integridade da Unifesspa tem como objetivo apresentar o resultado do monitoramento das ações previstas no plano de integridade institucional, seguindo um período de 12 meses, que vai de 01 de janeiro a 31 de dezembro do ano apurado.



Fonte: Seplan

Imagem da primeira cartilha da Unifesspa sobre assédio moral e sexual



Promoção de Eventos e Ações Sobre Integridade Institucional

Em 2022 a Digri/Seplan realizou o primeiro seminário sobre assédio moral e sexual no ambiente acadêmico e administrativo. O evento foi realizado de forma presencial, com transmissão ao vivo pelo canal da Unifesspa no Youtube.

O evento teve como foco a prevenção e combate ao assédio moral e sexual, tendo como público alvo servidores docentes e técnico-administrativos e estudantes de universidades e institutos federais, além da comunidade acadêmica de instituições estaduais de ensino superior e faculdades privadas.

Além disso, a Digri/Seplan, com apoio das instâncias de Integridade da Unifesspa e parceiros de algumas Unidades da Unifesspa, elaborou em 2022 a [primeira cartilha sobre assédio moral e sexual](#).

A publicação está disponível na versão impressa, com distribuição gratuita, e em formato digital.



Conheça a primeira cartilha sobre assédio moral e sexual da Unifesspa através do QR Code ao lado, usando a câmera do seu celular ou alguns *apps* específicos.

Assista ao I Seminário Sobre Assédio Moral e Sexual no YouTube da Unifesspa, clicando na imagem ao lado



UNIFESSPA

SEMINÁRIO SOBRE ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NO AMBIENTE ACADÊMICO E ADMINISTRATIVO

02/05/2022

08:45 ÀS 12:00 E
14:30 ÀS 16:30

Auditório da Unidade III do campus de Marabá-PA da Unifesspa, com transmissão ao vivo pelo canal do Youtube

Fonte: Digri/Seplan

AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

Imagem que ilustra a matéria sobre a exposição
Ética Viva – Integridade no dia a dia

Exposição com o tema:
ÉTICAVIVA
INTEGRIDADE NO DIA A DIA

Venha tomar um café e conhecer mais sobre temas relacionados à conduta ética no serviço público.

- de **10 a 16 de novembro** de 2022, no Hal do Bloco Central da Unidade III do campus de Marabá-PA;
- de **17 a 23 de novembro** de 2022, na Unidade I do campus de Marabá-PA;

Fonte: Digri/Seplan

Apoio

Comissão de Ética
Unidade de Gestão da Integridade
Ouvidoria
Divisão de Processos Disciplinares
Reitoria
Auditoria Interna
Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

UNIFESSPA Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará
Digri | Divisão de Gestão de Riscos e Integridade
Seplan | Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
CONTROLADORIA GERAL DA UNIÃO (CGU)

Ainda sobre os eventos desenvolvidos em 2022 sobre integridade, a Digri/Seplan realizou uma exposição com o tema: Ética Viva – Integridade no dia a dia. O evento ocorreu em duas das três unidades do Campus de Marabá (PA) da Unifesspa, a saber, a Unidade I e a Unidade III.

Nos campi fora de sede a divulgação do material aos servidores, terceirizados e discentes ocorreu através do e-mail institucional e do Portal da Integridade/Unifesspa, abordando temas, como:

- ❑ Vedação ao direcionamento da contratação de pessoas para trabalhar nas empresas contratadas;
- ❑ Conflito de Interesses;
- ❑ Vedação à utilizar pessoal ou recursos materiais públicos em serviços particulares;
- ❑ Compensação de horas que excedem os limites dispensados para consulta médica.

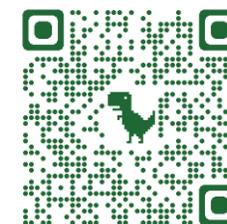


Leia a matéria de divulgação da exposição Ética Viva – Integridade no dia a dia clicando na imagem ao lado

- ❑ Vedação à utilização de bancos de dados governamentais para fins pessoais;
- ❑ Assédio Moral;
- ❑ Conceito de Integridade Pública.

Além dessa exposição, Digri/Seplan, colaborou com um dos Webnários do Programa #UnifesspaOnline 2022 transmitido ao vivo, pelo canal do Youtube da Unifesspa.

O evento foi organizado pela Proeg/ Unifesspa e ocorreu no dia 10 de junho de 2022, tendo como palestrante a chefe da Digri/Seplan, que na ocasião abordou a temática “Integridade: Identificação e análise de risco”.



Assista Webnário Integridade “Identificação e análise de risco” no YouTube da Unifesspa, através do QR Code ao lado, usando a câmera do seu celular ou alguns *apps* específicos.

Banners da Campanha #IntegridadeSomosTodosNós



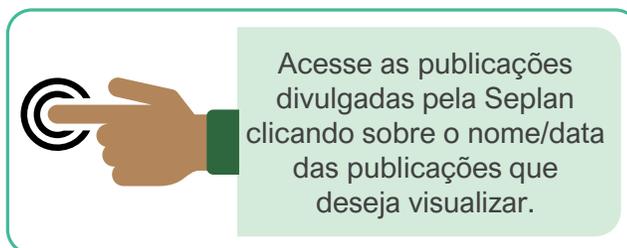
Divulgação das Campanhas de Comunicação Sobre Integridade

No exercício de 2022 a Digri/Seplan divulgou interna e externamente os temas da campanha da CGU #IntegridadeSomosTodosNós, apresentados a seguir:

- ❑ **Conduta Íntegra;**
- ✓ Divulgação via e-mail institucional, em 25 de março de 2022;
- ✓ Divulgação pelo [Instagram da Seplan/Unifesspa.](#)
- ❑ **Integridade na Tomada de Decisão;**
- ✓ Divulgação via e-mail institucional, em 26 de

maio de 2022;

- ✓ Divulgação pelo [Instagram da Seplan/Unifesspa.](#)
- ❑ **Gestão de Riscos para a Integridade;**
- ✓ Divulgação via e-mail institucional, em 19 de setembro de 2022;
- ✓ Divulgação via e-mail institucional, em 28 de setembro 2022;
- ✓ Divulgação via e-mail institucional, em 03 de outubro de 2022.
- ❑ **Liderança com Integridade;**
- ✓ Divulgação via e-mail institucional, em 17 de outubro de 2022;
- ✓ Divulgação via e-mail institucional, em 24 de outubro de 2022.



Fonte: Seplan



□ Demandas do TCU

A Digri é responsável pelo monitoramento das demandas enviadas à Unifesspa pelo TCU através do Sistema Conecta-TCU. Entre as atividades de monitoramento constam receber as demandas, encaminhar para a Unidade responsável ou providenciar o atendimento, além de acompanhar os prazos de atendimento.

Quando a demanda envolve mais de uma Unidade, a Digri provoca às áreas responsáveis,

Monitoramento das Demandas dos Órgãos de Controle

consolida as respostas levantadas e submete ao gestor máximo da IES para ciência e validação, para posteriormente informar no sistema Conecta-TCU.

Em 2022, foram recebidas 31 demandas via Conecta-TCU, das quais 21 foram finalizadas no decorrer do ano. Entre as demandas finalizadas, apenas em duas foi necessária a interlocução da Digri/Seplan para atendimento do pleito.

Ao final do ano, 10 demandas estavam com situação pendente, conforme mostra o infográfico Tratamento das demandas no Conecta-TCU apresentado ao lado.

□ Demandas da CGU

A Digri é responsável pelo monitoramento das diligências enviadas à Unifesspa pela CGU por meio

do e-mail integridade@unifesspa.edu.br, e via sistema e-Aud. Além disso, atua como interlocutora quando a demanda envolve duas ou mais unidades da IES, coleta e sistematiza as informações, e encaminha para validação e ciência ao gestor máximo da Unifesspa, para posteriormente atender ao pleito.

Em 2022 foram recebidas 8 demandas via e-mail e 28 via e-Aud. Todas recebidas pelo e-mail foram finalizadas no decorrer do ano e apenas uma recebida via e-Aud finalizou em situação pendente. Apenas em dois casos, um em cada canal, houve necessidade de interlocução da Digri para atender a demanda.

Banner de divulgação da Pesquisa de Percepção acerca do Programa de Integridade

Pesquisa de Percepção sobre
INTEGRIDADE PÚBLICA 2022

Público: todos os servidores da administração pública federal
Período: de 5 de setembro a 7 de novembro de 2022
Objetivo: coletar dados acerca da percepção dos servidores sobre as atividades desenvolvidas dentro do órgão relacionadas à integridade pública.

Participe e ajude a formar um serviço público mais íntegro!

PARTICIPE

Fonte: Digri/Seplan

CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO

Em 2022, a Digri/Seplan realizou a quarta pesquisa de percepção acerca do Programa de Integridade da Unifesspa. Essa pesquisa é organizada pela CGU, em caráter nacional, e todos os órgãos e entidades do Sistema de Integridade Pública do Poder Executivo Federal (Sipef) podem, através desse instrumento, aferir o grau de

Pesquisa de Percepção Acerca do Programa de Integridade

percepção dos seus servidores acerca de temas relacionados ao Programa de Integridade da sua instituição. Na Unifesspa, toda a comunidade acadêmica foi convidada a participar da pesquisa.

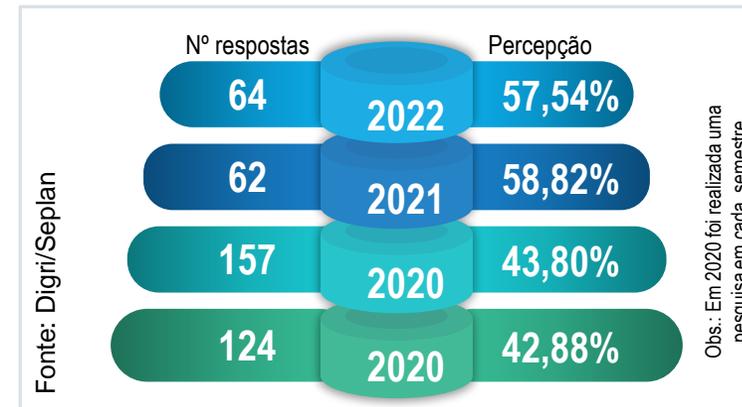
A pesquisa, realizada via formulário eletrônico, ocorreu no período de 5 de setembro a 7 de novembro de 2022 e foi amplamente divulgada através de cartazes afixados na instituição, pelo e-mail institucional e também através de alguns sites da universidade.

Apesar de amplamente divulgada, ainda foi possível verificar a resistência da comunidade acadêmica em participar da pesquisa. Além disso, o resultado de 2022 demonstra que apesar de ter havido um leve acréscimo em relação ao número de

participante da pesquisa realizada em 2021, houve um decréscimo na percepção em relação ao verificado naquele ano.

O resultado obtido na pesquisa em 2022, assim como nas edições anteriores, é apresentado a seguir:

Resultados da Pesquisa de Percepção acerca do Programa de Integridade

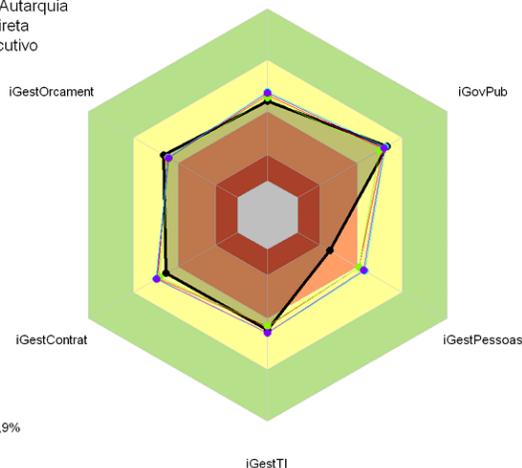


2 Tema: Governança Pública Organizacional

2.1 Indicador: iGG - Índice integrado de governança e gestão públicas

iGG2021 - Governança Pública Organizacional Índice integrado de governança e gestão públicas

- Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará
- Área temática: Instituição de Ensino
- Natureza Jurídica: Autarquia
- Administração: Indireta
- Poder Estatal: Executivo



- Faixas de classificação
- APRimorado=70 a 100%
 - INTermediário=40% a 69,9%
 - INIcial=15 a 39,9%
 - INEExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

- **iGG** - Índice integrado de governança e gestão públicas
- **iGovPub** - Índice de governança pública
- **iGestPessoas** - Índice de Gestão de Pessoas
- **iGestTI** - Índice de Gestão de TI
- **iGestContrat** - Índice de Gestão de Contratações
- **iGestOrcament** - Índice de gestão orçamentária

Fonte: TCU

Levantamento de Governança e Gestão Públicas

Em 2022 o TCU realizou levantamento acerca da situação da governança no setor público. O objetivo da pesquisa é estimular as organizações públicas a adotarem boas práticas de governança.

No âmbito da Unifesspa, a Digri/Seplan é a responsável por realizar o levantamento dos dados entre os setores, assim como fazer consolidação das informações recebidas, e a instrução processual para validação das informações pelo gestor máximo, e o cadastro das informações no sistema e-governança do TCU.

Além disso, a Digri também divulgou no site institucional o resultado do levantamento 2021, realizado em 2022, assim como o resultado

apurado dos demais anos que a Unifesspa foi selecionada para participar da pesquisa, a saber 2017 e 2018.

Além do iGG, o levantamento apura o iGovPub (índice de governança pública), do iGestPessoas (índice de capacidade em gestão de pessoas), do iGestTI (índice de capacidade em gestão de TI) e do iGestContrat (índice de capacidade em gestão de contratos).

O resultado do índice integrado de governança e gestão públicas, mais conhecido por iGG, obtido no levantamento realizado em 2022, referente ao ano de 2021 pode ser observado na imagem ao lado.



Acesse o resultado completo dos Levantamentos de Governança e Gestão Pública da Unifesspa, através do QR Code ao lado, usando a câmera do seu celular ou alguns *apps* específicos.

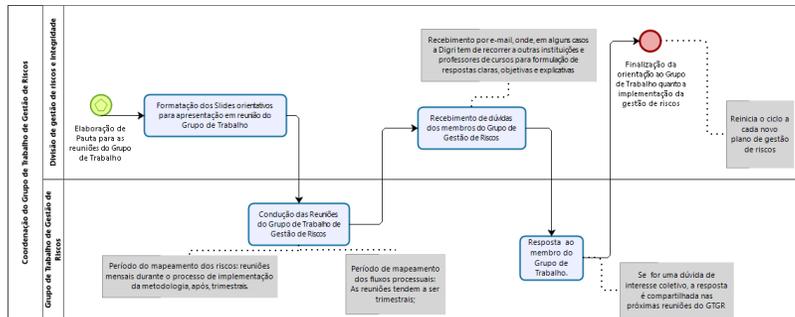


Imagem que ilustra um dos fluxos de processo mapeado pela Digri

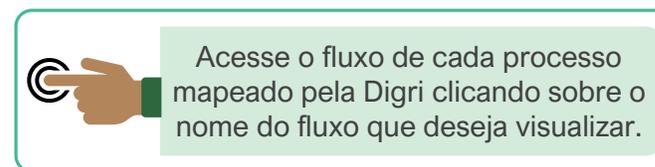
Mapeamento dos Fluxos Processuais

Com o objetivo de melhorar os processos executados pela Digri/Seplan, e otimização do tempo de execução das atividades, foi realizado, no exercício de 2022, o mapeamento das atividades que são executadas pela Divisão, conforme segue:

- ❑ [Coordenação do Grupo de Trabalho de Gestão de Riscos;](#)
- ❑ [Elaboração e Atualização do Plano de Gestão de Riscos na Unifesspa;](#)
- ❑ [Gerenciamento do sistema ForRisco;](#)
- ❑ [Documentação do Processo de Levantamento, Análise e Avaliação dos Riscos Levantados;](#)
- ❑ [Relatório de Gestão de Riscos;](#)
- ❑ [Atualização da Portaria de Designação dos](#)

- [Membros do Comitê de Governança, Riscos e Controle – CGRC;](#)
- ❑ [Atualização da portaria de designação dos membros do Grupo de Trabalho de Gestão de Riscos](#)
- ❑ [Interlocução Junto às Unidades que Atuam nas Funções de Integridade da Instituição;](#)
- ❑ [Elaboração e atualização do Plano de Integridade;](#)
- ❑ [Relatório Anual de Monitoramento do Programa de Integridade;](#)
- ❑ [Fluxo para Divulgação das Campanhas de Comunicação sobre Integridade;](#)
- ❑ [Atualização da Portaria de Designação dos membros da Comissão de Ética;](#)

- ❑ [Pesquisa de Percepção acerca do Programa de Integridade](#)
- ❑ [Resposta às Consultas de Servidores Sobre Temas Relacionados à Integridade;](#)
- ❑ [Interlocução Administrativa das Auditorias realizadas pela CGU;](#)
- ❑ [Monitoramento dos ofícios do sistema Conecta-TCU;](#)
- ❑ [Questionário E-PREVENÇÃO \(TCU e CGU\);](#)
- ❑ [Indicadores de Governança e Gestão\(IGG\) TCU;](#)
- ❑ [Monitoramento dos ofícios do sistema e-Aud.](#)



Outras Ações da Digri

Atualização de Portarias

A Digri é responsável por solicitar a atualização da portaria de composição do Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC), da Comissão de Ética e do Grupo de Trabalho de Gestão de Risco (GTGR), sempre que houver a saída e/ou a entrada de um novo membro.

No exercício de 2022 foi realizada uma atualização do Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC), resultando na [Portaria nº 1791/2022](#). Também foi solicitada atualização da portaria de designação dos membros da Comissão de Ética, o que resultou na emissão da [Portaria 0441/2022-Reitoria/Unifesspa](#) e do Grupo de Trabalho de Gestão de Risco (GTGR), que emanou na [Portaria nº 1544/2022](#).

Reunião com as instâncias de integridade

Em 2022, a Digri coordenou/realizou cinco reuniões entre as funções de integridade da Unifesspa, das quais quatro foram realizadas de forma telepresencial e apenas uma foi realizada de forma presencial.

Além disso, participou em conjunto com a Unidade de Auditoria Interna da Unifesspa, de uma reunião com a Universidade Federal do Paraná (Unifap), ocorrida no dia 09 de junho de 2022, para orientar e tirar dúvidas quanto à realização de eventos e ações de sensibilização voltadas ao tema Assédio Moral e Sexual no Ambiente Acadêmico e Administrativo.

Participação em capacitações

Em 2022, a responsável pela Digri participou, na condição de aluna, de 23 cursos de capacitação, a maioria voltados para área de atuação institucional. Abaixo, listamos alguns exemplos:

Cursos realizados em 2022

Governança Pública para Resultados
Análise Estatística Descritiva com uso de R
41ª RTC - Apresentação do Resultado do Diagnóstico Programa Nac. de Prevenção à Corrupção
II Ciclo de Capacitação Continuada em Integridade Pública - Transparência e Prestação de Contas
Capacitação Continuada sobre Temas de Integridade Pública - Proteção ao Denunciante
Forrisco - Gestão de Riscos para IES

Fonte: Digri/Seplan

Coordenadoria de Apoio à Gestão Institucional

A Coordenadoria de Apoio à Gestão Institucional (CAGI) desenvolve no seu escopo a colaboração em atividades específicas para o Secretário de Planejamento e Desenvolvimento Institucional, conforme quadro ao lado, e para as demais Divisões da Seplan, com apoio prioritário às ações da Divisão de Gestão de Riscos e Integridade, Digri.

A CAGI, dentre outras ações, realiza a gestão contratual do Seguro Coletivo na Unifesspa. Este, é um instrumento para prestação de serviços de seguro contra acidentes pessoais para atender os alunos de graduação e pós-graduação da universidade. O objetivo do seguro coletivo é garantir o pagamento de indenização ao próprio segurado ou a seus beneficiários, caso ocorra algum dos eventos cobertos pelas garantias contratadas pela Unifesspa, observadas as Condições Contratuais.

A Agenda de Compras da Seplan, em consonância com a Agenda de Compras PROAD/Unifesspa, também faz parte das ações que são desenvolvidas pela CAGI. Nela, são solicitadas, por meio do Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos, SIPAC e da Plataforma de Compras, as contratações de materiais permanente e de consumo, bens e serviço para atendimento à Seplan.

Fonte: CAGI/Seplan

-  Agenda de Compras da Seplan
-  Análises de documentação
-  Análises de processos administrativos
-  Apoio à Gestão Institucional da Seplan
-  Atendimento em conformidade com demandas imprevistas ou não planejadas
-  Elaboração de despachos e documentos / Pareceres Técnicos
-  Gestão Contratual do Seguro Coletivo para Estudantes
-  Monitoramento e inserções de informações em Sistemas
-  Monitoramento/recebimento/envio de processos no módulo SIPAC
-  Sistematização de informações

Principais Desafios na Gestão

Em 2022, no que tange aos principais desafios enfrentados pela Seplan na condução de suas ações, a falta de pessoal se configurou um entrave para o desenvolvimento de algumas ações. Além disso, outro obstáculo enfrentado na Unidade tem sido a falta de espaço físico para melhor acomodação dos servidores. Em termos gerais, as principais desafios nas áreas de atuação da Seplan são apresentados nesta seção:

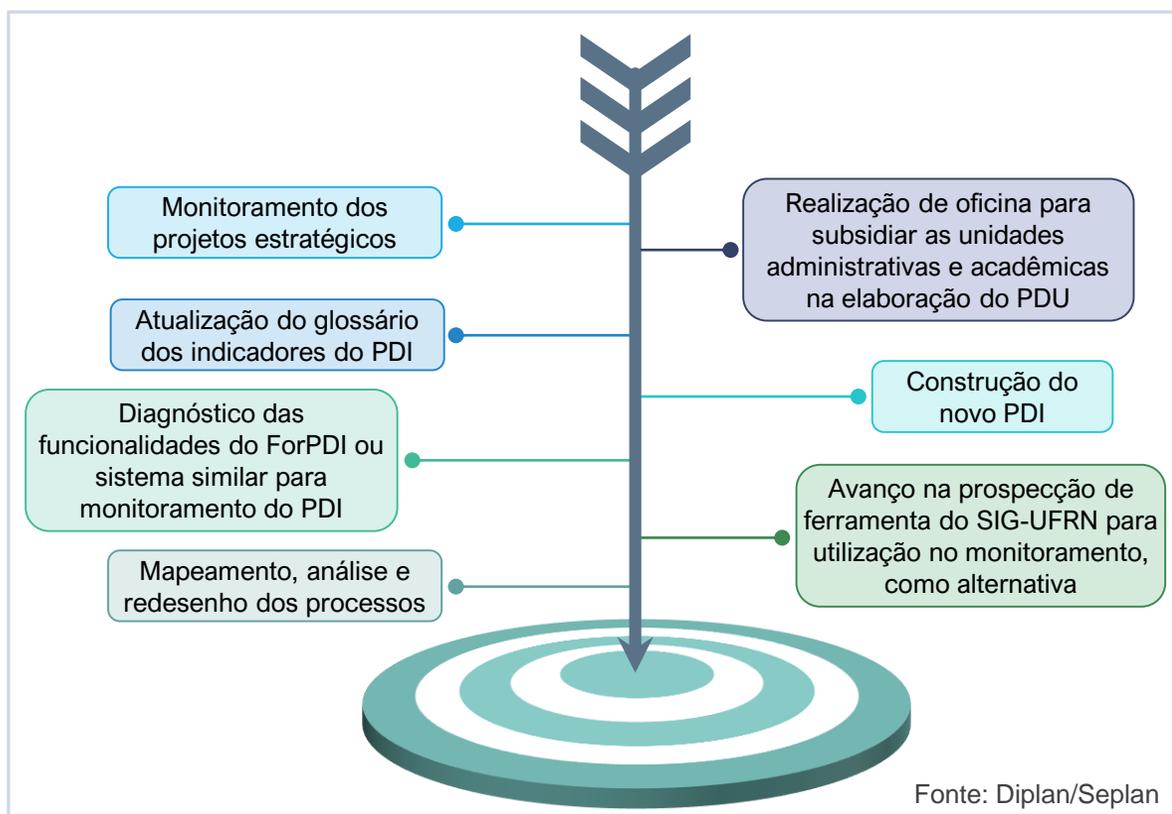


- 🧩 O avanço da cultura do planejamento por intermédio do aperfeiçoamento do monitoramento;
- 🧩 A viabilização de uma plataforma digital para operacionalização do sistema de planejamento;
- 🧩 A implantação dos PDU's que comporão o projeto-piloto desse processo na Unifesspa;
- 🧩 A ampliação do quadro funcional reduzido frente às necessidades de trabalho;
- 🧩 A gestão do orçamento da IES frente aos cortes orçamentários;
- 🧩 Atender em tempo hábil as muitas movimentações de crédito;
- 🧩 Realizar o mapeamento de alguns processos em função do reduzido número de servidores;

- 🧩 A Criação/Manutenção dos Painéis Orçamentários da Unifesspa;
- 🧩 A introdução de uma nova ferramenta para apresentação dos resultados do Censo Superior;
- 🧩 A manutenção dos relatórios atualizados que ajudam na tomada de decisão por parte da Administração Superior;
- 🧩 A manutenção do menu Transparência e Prestação de Contas, hospedado na página eletrônica da Unifesspa;
- 🧩 A alimentação do nova plataforma do Censo da Educação Superior, Censup, com o sistema interno do Censo da Unifesspa ajustado apenas à plataforma anterior do Censup.

Ações e Planos Futuros

Entre as prioridades de ação da Seplan na área de planejamento, distinguem-se as listadas a seguir:



Além das ações citadas, ainda está previsto a consolidação do monitoramento sistemático das metas e respectivos indicadores do PDI e a atualização do plano emergencial;

Quanto aos ações futuras com relação às informações institucionais é possível projetar que será realizada as seguintes ações:

- Atualizar a carta de serviços da Unifesspa, não atualizada em 2022 pela baixa de servidores na divisão
- Migrar o painel dos Indicadores de Gestão da IES do *Google Looker Studio* para o *Microsoft Power BI*
- Concluir o mapeamento dos processos das ações da Dinfi
- Fazer melhorias e atualização no Menu Transparência e Prestação de Contas/Unifesspa
- Elaborar proposta de atualização das competências da Dinfi e nomenclatura dos setores internos.

Fonte: Dinfi/Seplan

Ações e Planos Futuros

Entre as ações da Seplan na área de Integridade e Gestão de Riscos para 2023, destacam-se as listadas a seguir:

-  Construir a metodologia de mapeamento dos fluxos processuais da Unifesspa visando a padronização.
-  Orientar a correta aplicação da notação BPMN nos fluxogramas dos processos mapeados na Unifesspa
-  Criar o painel de análise de dados das funções de integridade e dos indicadores de governança e gestão
-  Alimentar o site do escritório de processos da Unifesspa, criado em 2022
-  Realizar o mapeamento dos riscos dos principais processos da Digri/Seplan

Em relação às ações da Seplan na área de Gestão Orçamentária para 2023, elencam-se as listadas a seguir:

-  Aperfeiçoar a Matriz Orçamentária de rateio de recursos orçamentários entre as Unidades
-  Otimizar as rotinas ligadas à gestão orçamentária de modo a proporcionar ainda mais eficiência no atendimento das demandas
-  Construir alternativas de tornar ainda mais automatizado o envio de relatório de execução orçamentária para as diversas unidades gestoras de recursos da Unifesspa
-  Avaliar todos os processos e fluxos internos e ajustar às normas vigentes
-  Aperfeiçoar a plataforma “Painel Orçamentário”

Considerações Finais



Manoel Enio Almeida Aguiar
Secretário de Planejamento e
Desenvolvimento Institucional

Definitivamente o ano de 2022 foi marcado por enormes desafios para a Seplan e para todos os aguerridos servidores e servidoras desta unidade. Entretanto, esse aspecto não reduziu a extraordinária capacidade da equipe em proporcionar resultados exitosos ligados essencialmente à atuação estratégica desta Secretaria no contexto institucional da Unifesspa, conforme foi demonstrado neste relatório anual de atividades.

Fomos instigados a atuar em um cenário de incertezas com bastante restrições de diversas ordens e isso inevitavelmente tornou as rotinas mais desgastante, sejam elas ligadas à área de planejamento institucional, incluindo gestão orçamentária, articulação e liderança do processo de transparência pública e prestação de contas ou em outras áreas da governança, como a que buscou fomentar a gestão de riscos e integridade em toda Unifesspa ou mesmo a realização do censo do ensino superior em um contexto de calendário acadêmico atípico,

dentre tantas outras atividades e desafios.

Para 2023, ano em que celebraremos os 10 anos de criação da Unifesspa, estamos projetando aperfeiçoar e dinamizar ainda mais a coordenação geral do processo de planejamento e desenvolvimento institucional da Instituição, nos níveis estratégico, intermediário e operacional, assim como garantir a continuidade da realização de ações instituídas através de diversos processos e projetos vinculadas às áreas de atuação das quatro divisões desta Secretaria: Planejamento e Desenvolvimento Institucional; Gestão Orçamentária; Informações Institucionais; e Gestão de Riscos e Integridade.

Pretendemos, ainda, fortalecer e aperfeiçoar os canais de diálogo e interlocução da Seplan com as demais unidades administrativas e com todas as unidades acadêmicas da Unifesspa de modo a tornar mais efetivo o atingimento dos objetivos e metas.



Site: seplan.unifesspa.edu.br



Telephone: (094) 2101-7161 / 7166 / 7139



e-mail: seplan@unifesspa.edu.br



Instagram: [seplan.unifesspa](https://www.instagram.com/seplan.unifesspa)