

Relatório Anual de Atividades 2021 - Orientações

8

ANOS

2012 • 2021 • 2025

Unifesspa rumo aos 10 anos

APRESENTAÇÃO

No intuito de orientar os gestores das Unidades integrantes da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará – Unifesspa na elaboração dos seus Relatórios Anuais de Atividades – RAA, a Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – Seplan, por meio da sua Divisão de Informações Institucionais (Dinfi), divulga anualmente, em

cumprimento à Resolução 045/2017 – Consun/Unifesspa, as instruções que nortearão a construção deste importante instrumento de prestação de contas anual para a sociedade, assim como para os órgãos de controle.

As informações aqui contidas também irão colaborar para que o RAA atinja o objetivo de ser um documento que consiga apresentar, de forma clara e objetiva, como a Unidade

contribuiu através das estratégias institucionais, da governança, e de seu desempenho, para geração de valor público para a comunidade, tanto a curto, médio e a longo prazo, comprovadas através das demonstrações e justificativas dos resultados alcançados, em face aos objetivos traçados.

Assim, o RAA além de ser uma forma de demonstrar a transparência dos atos

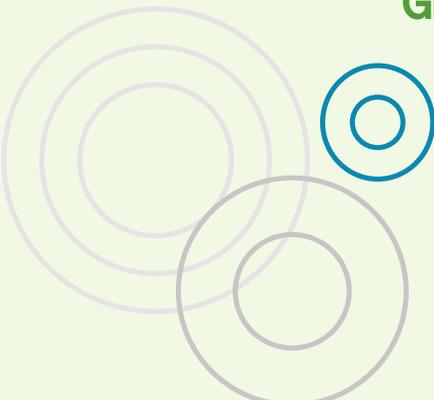
administrativos, serve também para subsidiar o planejamento da Instituição e para acompanhamento das ações desempenhadas pelas Unidades e, ainda para auxiliar na construção de vários documentos institucionais, tais como o Relatório de Gestão, o Unifesspa em Números, e os Indicadores de Gestão, sendo também uma importante fonte de dados para o Censo da Educação Superior, e outros documentos.

Desse modo, as orientações aqui expressas são decorrentes de instruções normativas do Tribunal de Contas da União (TCU), e em alguns casos de

demandas do Censo da Educação Superior e do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará.



GESTORES DA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL - SEPLAN



Manoel Enio Almeida Aguiar
Secretário de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Ana Lúgia Moura Pires
Chefe da Divisão de Planejamento e
Desenvolvimento Institucional

Cleydenver Guilhermino dos Santos Rocha
Chefe da Divisão de Gestão Orçamentária

Eumar da Silva Coelho
Chefe da Divisão de Informações Institucionais

Juliana de Sá Souto
Chefe da Divisão de Gestão de Riscos e Integridade

RESPONSÁVEIS PELA ORGANIZAÇÃO E ELABORAÇÃO

Divisão de Informações Institucionais
Eumar da Silva Coelho

Coordenadoria de Informações e Estatística
Franciane da Silva Silva

Departamento de Coleta de Dados
Alex de Medeiros Pereira



SUMÁRIO

1. RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES (RAA)	06
1.1. INTRODUÇÃO	06
1.2. ESTRUTURA COMUM	07
1.3. AÇÕES DA PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	11
1.4. RESULTADOS DOS INDICADORES DE DESEMPENHO 2021	15
1.5. CONSIDERAÇÕES FINAIS	21
2. ORIENTAÇÕES FINAIS	22

1. RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES (RAA)

1.1. INTRODUÇÃO

O Relatório Anual de Atividades é um documento elaborado anualmente pelas Unidades da Unifesspa como forma de prestação de contas anual de suas atividades. E além de servir para demonstrar a transparência dos atos administrativos e dos resultados provenientes das atividades que cada Unidade

desta IFES é responsável, serve como base de dados para a elaboração de vários documentos institucionais, entre eles o Relatório de Gestão.

E assim como ocorre com o Relatório de Gestão, cuja estrutura segue o modelo da Estrutura Internacional para Relato Integrado (EIRI), o RAA também **deverá ser elaborado utilizando uma linguagem visual** que possibilite rapidamente que as informações prestadas sejam

absorvidas por todos os públicos, visando torná-lo cada vez mais útil, e com informações mais facilmente compreensíveis pela sociedade, gestores e órgãos de controle. Portanto, sempre que possível utilize gráficos, imagens e infográficos.

E caso a Unidade não disponha de alguma informação solicitada, independente da motivação, é indispensável justificar no próprio RAA a ausência do dado solicitado.

1.2. ESTRUTURA COMUM

A RAA 2021 deverá apresentar, no mínimo, a seguinte estrutura:

- Capa;
- Relação dos Dirigentes da Administração Superior;
- Relação dos Dirigentes da Unidade;
- Equipe Responsável pela elaboração do RAA;
- Sumário;
- Introdução;
- Estrutura Organizacional Administrativa;

- Atuação da Unidade;
- Resultados e Desempenho da Gestão;
- Considerações Finais.

1.2.1. CAPA

A capa do RAA deverá conter as seguintes informações:

- Logomarca com nome completo da IES – Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará;
- Nome completo da Unidade/Sigla;
- Título: Relatório Anual de Atividades – Ano Base 2021;

- Cidade/Ano (vigente);

1.2.2. RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

Apresentar, em ordem hierárquica, a lista com os dirigentes máximos da Unifesspa, em exercício em dezembro de 2021.

1.2.3. RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA UNIDADE

Relacionar, em ordem hierárquica, os dirigentes da

Unidade em exercício em dezembro de 2021.

1.2.4. EQUIPE RESPONSÁVEL PELA ELABORAÇÃO DO RAA

Nesse item deverá ser informada a equipe técnica da Unidade responsável pela elaboração do RAA.

1.2.5. SUMÁRIO

Neste item a unidade deverá inserir o sumário de forma a

facilitar a identificação de cada assunto tratado no RAA da unidade. A numeração de página é obrigatória, porém o formato do sumário fica a critério da Unidade.

1.2.6. INTRODUÇÃO

Apresentação sucinta do RAA onde deverá ser abordado especialmente sua estrutura e pontos da gestão da Unidade no exercício que merecem destaque, tais como um resumo

dos principais resultados alcançados em face dos objetivos estratégicos e das prioridades da gestão, para posterior detalhamento no corpo do relatório.

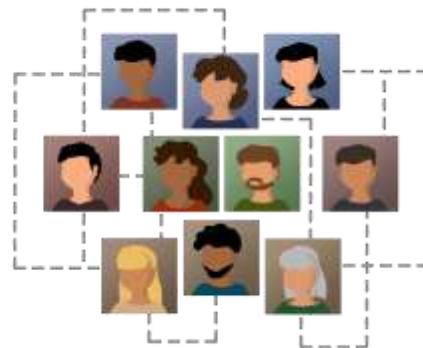
Os gestores das unidades responsáveis por objetivos estratégicos do PDI também deverão abordar de forma clara, e preferencialmente ilustrada:

- ❑ As principais ações, projetos e programas criados para atender os objetivos estratégicos da IES;

- ❑ As prioridades estabelecidas pela Unidade para atingir suas metas do PDI;
- ❑ Os principais riscos e oportunidades que influenciaram de forma negativa ou positiva para o alcance dos objetivos estratégicos;
- ❑ Os principais riscos identificados e de que forma a Unidade lidou com essas questões;
- ❑ Os mecanismos, as ações e atividades implementadas para garantir a legalidade, a economicidade, a eficiência, a eficácia e a legitimidade de atos, processos e procedimentos da Unidade.

1.2.7. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVA

Neste item a Unidade terá espaço para fazer uma breve descrição da atuação da Unidade e de forma sucinta, apresentar sua organização administrativa, compreendendo sua estrutura, as competências dos setores e as relações de subordinação e mudanças de função.



1.2.7.1. Organograma

É a representação hierárquica da Unidade onde será detalhado seu nível administrativo. O organograma apresentado pela Unidade deverá estar atualizado conforme Resolução do Consun da Unifesspa, vigente ao final do ano do exercício a que se refere o RAA, apresentado preferencialmente na forma infográfico ou figura.

1.2.7.2. Gestores da Unidade e Subunidades

No quadro 1 a seguir devem ser relacionados os gestores em exercício na Unidade e nas Subunidades. A Unidade/Subunidade que teve substituição de gestores no exercício 2021 deverá informar tanto os novos quanto os gestores anteriores. Não deverão ser incluídas as substituições de férias, licenças entre outros, que configurem saída temporária do titular da função.

Quadro 1 – Identificação da Unidade e seus Gestores

Nome / Sigla da Unidade/ Subunidade:					
Nome		CPF	Ex. ***.356.256 - **		
E-mail Institucional					
Identificação da natureza da responsabilidade					
Nome do cargo ou função exercida					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de gestão no exercício	
Nome e número	Data da publicação no DOU	Nome e número	Data da publicação no DOU	Inicial	Final

Fonte:

O quadro 1 poderá ser replicado para atender as necessidades da Unidade, mas é importante que todas as informações solicitadas sejam preenchidas.



1.3. ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Neste item a Unidade deverá apresentar quais foram as principais ações desenvolvidas no ano de referência do RAA com relação a essa área, além de uma descrição dos principais processos de trabalho e produtos que contribuem para alcance dos resultados e para a geração de valor, apoiada, sempre que possível, em um diagrama de cadeia de valor.

Aborde as prioridades

estabelecidas pela Propit em 2021, em face dos Objetivos Estratégicos, Metas e Indicadores do PDI 2020-2024, e ainda considerando a pandemia da Covid-19.

Procure responder a questão: “Até que ponto alcançamos as metas previstas para o ano em curso para atingir os objetivos estratégicos e quais são os impactos desses resultados para nossos clientes e para a sociedade de um modo geral?”.

Sempre que possível, utilize

imagens, gráficos e infográficos, para auxiliar na compreensão do assunto e tornar a leitura do RAA mais leve e agradável.

É importante apontar como foi realizado o monitoramento de metas não alcançadas e quais as perspectivas para os próximos exercícios.

Avalie também os objetivos alcançados e o desempenho (positivo ou negativo) em relação às metas, apresentando justificativas para os resultados obtidos.

1.3.1. AÇÕES DE INCENTIVO À PÓS-GRADUAÇÃO

Neste item a Unidade deverá apresentar as ações institucionais desenvolvidas em 2021 para incentivar /promover a pós-graduação.

Destaque as principais ações, projetos e programas da cadeia de valor, especificando relevância; valores aplicados, resultados e impactos .

Além disso, faça um breve relato sobre que medidas a Unidade

tomou para continuidade das ações frente à Pandemia da Covid-19. Outra informação muito importante é o comparativo dos resultados obtidos em 2021 em relação aos resultados de anos anteriores e quais as prioridades estabelecidas no exercício para atingimento das metas relativas à cadeia de valor.

Aborde também as causas/impedimentos para o alcance dos objetivos e medidas

tomadas para enfrentamento (justificativas para o resultado e monitoramento de metas não alcançadas);

Estabeleça uma linha do tempo (2017 a 2021) dos principais indicadores da pós-graduação, bolsas por agência de fomento em 2021, docentes efetivos do quadro da IES atuando na pós-graduação, ou por exemplo novos cursos de pós-graduação, preferencialmente na forma de gráfico ou infográfico.

1.3.2. PRINCIPAIS AÇÕES E PROGRAMAS DE INCENTIVO À PESQUISA

Neste item a Unidade deverá apresentar as principais ações e programas de apoio à pesquisa, vigentes em 2021. Sempre que possível, mensure e categorize os envolvidos. É muito importante também que esses dados sejam contextualizados e em muitos casos justificados, considerando a alocação de recursos na ação.

Para auxiliar na organização

destas informações, as tabelas sugeridas no roteiro do RAA do exercício anterior poderão ser utilizadas e ajustadas se necessário, bem como novas tabelas poderão ser incluídas, além de gráficos e análises estatísticas, infográficos e imagens, ou seja, tudo que facilite a compreensão das informações apresentadas no RAA.

É importante também fazer a demonstração dos custos destas

ações e programas no exercício 2021, sobretudo alinhando com as ações previstas no PGO 2021 da Propit para destinação de recursos.

1.3.3. PRINCIPAIS AÇÕES E PROJETOS NA ÁREA DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Neste tópico a Unidade deverá apresentar as principais iniciativas desenvolvidas no ano de referência do RAA, com vistas a promover e incentivar o desenvolvimento de ações de inovação tecnológica integradas

ao ensino, à pesquisa, à extensão, apresentando além das ações deste cunho uma reflexão sobre o impactos dessas ações frente aos objetivos estratégicos, destacando, se possível, os principais envolvidos e outras informações que julgar relevante sobre o tema.

1.3.4. POLÍTICAS AFIRMATIVAS

Neste item, a Unidade deverá abordar as ações que foram executadas em 2021 e que

estão diretamente relacionadas à política de ações afirmativas da Unifesspa, e que foram desenvolvidas no intuito de promover maior inclusão e acessibilidade aos usuários dos serviços prestados e/ou pela comunidade de um modo geral. Outrossim, a Unidade deverá ponderar as dificuldades enfrentadas e/ou avanços obtidos a partir da implementação das iniciativas/ideias/suporte relacionadas às ações

afirmativas, podendo inserir fotos e infográficos para complementar sua análise.

Caso haja, apresente os resultado das ações afirmativas no âmbito dos cursos de pós-graduação, tais como editais dedicados a povos tradicionais para concessão de bolsas ou vagas especiais nos cursos.

Demonstre a evolução desse números (vagas ofertadas/preenchidas por segmento de público: indígenas, PCD e

quilombolas; número de alunos de cada segmento matriculados nos cursos em cada ano etc.) em uma linha do tempo (2017-2021), a ser apresentado na forma de gráfico ou infográfico.

1.3.5. PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

Neste item a Unidade deverá essencialmente responder à seguinte questão: Quais os desafios e as incertezas que provavelmente enfrentará ao buscar executar os objetivos

estratégicos sob sua responsabilidade e as potenciais implicações para o modelo de negócio e o desempenho futuro da IES?

Para isso, apresente os principais desafios encontrados na gestão dos programas e projetos para apoio e qualificação da Pós-Graduação, da Pesquisa e Inovação Tecnológica, sejam eles do ponto de vista de pessoal e competências, de processos operacionais, infraestrutura,

tecnológicos ou outros.

Apresente brevemente os principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios em para a gestão no campo da Pós-Graduação, da Pesquisa e da Inovação Tecnológica (Monitoramento de metas não alcançadas).

1.4. RESULTADOS DOS INDICADORES DE DESEMPENHO 2021

Caro gestor, neste item estão relacionados os indicadores de desempenho da Unifesspa sob

responsabilidade de sua Unidade, estabelecidos no Planejamento e Desenvolvimento Institucional – PDI 2020-2024, alinhados aos seus respectivos objetivos estratégicos.

Assim, o Quadro 2, apresentado na página a seguir, tem por objetivo não só monitorar até que ponto a Unidade conseguiu atingir as metas propostas para esses indicadores no ano de referência do RAA (2021), mas servirá para sociedade acompanhar quais

objetivos estratégicos propostos no PDI da Unifesspa estão sendo efetivamente atingidos.

Portanto, é indispensável que a Unidade tenha total atenção ao preenchimento desse quadro, observando cuidadosamente a metodologia de apuração /fórmula de cálculo, para obtenção do resultado correto das metas previstas para 2021 em cada indicador.

E por fim, por recomendação do TCU, será necessário apresentar

não só o resultado obtido em 2021, mas também os resultados obtidos no interstício de 2017 a 2020, visando além de fornecer uma comparação do desempenho da IES, conferir transparência às ações desenvolvidas e aos resultados obtidos.



Quadro 2 – Série histórica dos Objetivos Estratégicos/Indicadores (PDI/Unifesspa 2020-2024)

Objetivos Estratégicos	Indicador	SÉRIE HISTÓRICA				
		2017	2018	2019	2020	2021
Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão, na perspectiva da promoção da cidadania, do desenvolvimento regional, da inclusão social, da diversidade e do respeito ao meio ambiente	Índice Geral de Cursos Avaliados da Instituição (IGC)	SI	SI	SI	SI	?
	Conceito Capes da Unifesspa	3,40	3,0	3,30	3,30	?
Consolidar e expandir a oferta do ensino de graduação e pós-graduação, com qualidade, e o relacionamento com egressos	Número de titulados em programas de pós-graduação <i>stricto sensu</i>	21	20	73	56	?
	Taxa de programas de pós-graduação com avanço na avaliação da Capes	0	0	0	0	?
	Número de bolsas concedidas a alunos de pós-graduação <i>stricto sensu</i>	15	22	36	53	?
	Número de artigos publicados em periódicos	184	198	323	479	?



Quadro 2 – Série histórica dos Objetivos Estratégicos/Indicadores (PDI/Unifesspa 2020-2024) – cont.

Objetivos Estratégicos	Indicador	SÉRIE HISTÓRICA				
		2017	2018	2019	2020	2021
Consolidar e expandir a oferta do ensino de graduação e pós-graduação, com qualidade, e o relacionamento com egressos	Número de projetos de pesquisa em execução	138	175	153	109	?
	Número de projetos de pesquisa concluídos	05	7	224	288	?
	Percentual de egressos acompanhados em seus perfis profissional e socioeconômico	0	0	0	0	?
	Número de citações Internacionais de trabalhos docentes	39	60	72	94	?
	Número de publicações de trabalhos docentes em Coautoria internacional	SI	SI	SI	SI	?
	Número de programas de pós-graduação <i>stricto sensu</i>	5	7	10	13	?
	Número de cursos de especialização	03	03	05	06	?
	Número de novas vagas ofertadas em cursos de pós-graduação	157	130	302	195	?
	Total de alunos efetivamente matriculados na pós-graduação <i>stricto sensu</i>	144	231	312	349	?



Quadro 2 – Série histórica dos Objetivos Estratégicos/Indicadores (PDI/Unifesspa 2020-2024) – cont.

Objetivos Estratégicos	Indicador	SÉRIE HISTÓRICA				
		2017	2018	2019	2020	2021
Consolidar e expandir a oferta do ensino de graduação e pós-graduação, com qualidade, e o relacionamento com egressos	Percentual de campi do interior que possuem cursos de pós-graduação (<i>stricto sensu</i> e/ou <i>lato sensu</i>)	0%	0%	75%	75%	?
	Recursos investidos na aquisição de equipamentos, mobiliário e insumos para laboratórios	0	100%	78,75%	80.18%	?
Promover e desenvolver, com excelência, a extensão e a pesquisa integradas ao ensino, voltadas para o desenvolvimento local e regional sustentável e equânime	Proporção de projetos/programas de pesquisa voltados para a região	100%	100%	100%	100%	?
	Incremento no número de grupos de pesquisa ativos Cadastrados no CNPq	69	02	09	20	?
	Proporção de eventos voltados para a discussão de temas regionais	41,74%	41,71%	55%	47,32%	?
	Número de editais integrados de ensino, extensão e pesquisa	00	08	00	3	?
Articular local, regional, nacional e internacionalmente o ensino, a pesquisa e a extensão	Número de parcerias firmadas em ensino, pesquisa e extensão	29	50	86	119	?



Quadro 2 – Série histórica dos Objetivos Estratégicos/Indicadores (PDI/Unifesspa 2020-2024) – cont.

Objetivos Estratégicos	Indicador	SÉRIE HISTÓRICA				
		2017	2018	2019	2020	2021
Promover a inovação de forma integrada ao ensino, à pesquisa, à extensão e à atividade administrativa, fortalecendo a sustentabilidade.	Número de eventos e oficinas de P&D realizadas ou patrocinadas pela Instituição	0	3	4	2	?
	Número de proteções de conhecimento requeridas	0	3	3	6	?
	Número de projetos de pesquisa e/ou extensão que tenham por objetivo a promoção da sustentabilidade	06	04	03	26	?



Fonte: RAA 2020 – Propit/Unifesspa

SI = Sem informação

1.4.1. RESULTADOS, MEMÓRIA DO CÁLCULO E ANÁLISE DOS INDICADORES DE DESEMPENHO

A partir de 2021, tanto o resultado quanto a memória de cálculo e as análises acerca dos

indicadores do PDI/Unifesspa deverão ser informados em uma planilha disponibilizada via Google Drive.

Porém, no RAA a Unidade, se

assim preferir, poderá apresentar quadros com esses resultados/análises, como nos anos anteriores, ou apresentá-los na forma de infográficos/gráficos.

Para ter acesso à planilha citada, [a Unidade deverá informar](#) à Dinfi/Seplan quem ficará responsável por inserir as informações na citada planilha, para que as pessoas indicadas recebam acesso ao drive.

1.5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Unidade deverá expor nesse item, de forma abreviada, os resultados mais relevantes verificados no exercício, ressaltando como esses números contribuíram para geração de valor a curto, médio e longo prazo e quais os mecanismos de relação com o ambiente externo e

com os usuários dos serviços oferecidos pela Proeg.

Borde as principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios, assim como as informações consideradas relevantes e que não foram contempladas ao longo do RAA.



Para auxiliar na organização das informações, as tabelas sugeridas no roteiro do RAA 2020 poderão ser utilizadas e ajustadas se necessário, bem como novas tabelas poderão ser incluídas visando facilitar a compreensão das informações apresentadas no RAA.

2. ORIENTAÇÕES FINAIS

Tabelas/gráficos/ quadros/ fotos e figuras precisam vir acompanhados de título e fonte

(Fig. 1 e 2). Além disso, as tabelas, gráficos e os quadros devem ser editáveis, ou seja, não devem ser colados como figuras. Estes elementos quando

inseridos como imagem dificultam o processo de consolidação do Relatório de Gestão.



Fig. 1

Tabela 71: Movimento Geral

Movimento Geral	2015	2016	2017	2018	2019
Consultas Ambulatoriais Efetivadas	130760	121379	129043	101822	113497
Centro de Informações Toxicológicas	39576	23367	41212	48280	54595
Número de Internações	8934	9519	9764	10418	10523
Atendimentos nas Emergências	84034	94501	71048	58417	52796
Cirurgias Realizadas em Centro Cirúrgico	3046	3328	3218	4236	3461
Procedimentos em Cirurgia Ambulatorial	4875	13361	13097	12228	12372
Partos	1935	2226	2550	2338	2493
Prontuários Abertos no Período	14612	14510	16117	14225	16683

Fonte: BEHM – Boletim Estatístico do Movimento Hospitalar (2019).

Fig. 2

Contudo, caso este conjunto de dados seja inserido em formato não editável, os gráficos, EDITÁVEIS, devem ser enviados à parte, juntamente com a versão final do RAA, em formato Excel, em uma aba nomeada, indicando a pagina onde o gráfico pode ser encontrado no RAA, acompanhados de título e fonte (Fig. 3). Da mesma forma, as tabelas e quadros EDITÁVEIS devem ser enviadas em formato Excel ou no Word.

Fig. 3

The image shows a screenshot of the Microsoft Excel interface. The ribbon at the top includes 'Arquivo', 'Página Inicial', 'Inserir', 'Layout da Página', 'Fórmulas', 'Dados', 'Revisão', and 'Exibir'. The 'Página Inicial' ribbon is active, showing options for font (Arial, size 10), bold (N), italic (I), underline (S), and alignment (center, left, right). The spreadsheet area shows two tables, Tabela 4 and Tabela 5, both highlighted in yellow. Tabela 4 is in rows 1-13, and Tabela 5 is in rows 18-31. Both tables have columns for 'Instituição', 'País', 'Curso', 'Número de', and 'Programa'. The 'Total Geral' row in both tables shows a value of 0 in the 'Número de' column. The status bar at the bottom indicates 'pág. 1 a 3' and 'Pág. 4 a 7'.

	A	B	C	D	E
1	Tabela 4 - Mobilidade discente - graduação - alunos recebidos - (2020)				
2					
3					
4	Instituição	País	Curso	Número de	Programa
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13	Total Geral			0	
14	Fonte:				
15					
16					
17					
18	Tabela 5 - Mobilidade discente - graduação - alunos encaminhados - (2020)				
19					
20	Instituição	País	Curso	Número de	Programa
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30	Total Geral			0	
31	Fonte:				
32					

Quanto às informações demonstradas em série histórica (últimos cinco anos), se algum dado preenchido no RAA 2021 estiver divergente daquele publicado anteriormente, será necessário justificar a divergência, conforme exemplo da Fig. 4.

PADRONIZAÇÃO DE SIGLAS. Na primeira menção no texto, as siglas devem ser indicadas entre parênteses, precedidas do nome por extenso. Ex.: Estrutura Internacional para Relato Integrado (EIRI)

Fig. 4

RELATÓRIO DE ATIVIDADES DA PROPLAN 2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Quantidade de Unidades organizacionais	1780	1800	1850	1870	1875

RELATÓRIO DE ATIVIDADES DA PROPLAN 2020

	2016	2017	2018	2019	2020
Quantidade de Unidades organizacionais	1800	1850	1870	1890*	1898

*Devido à uma recontagem das unidades organizacionais no sigadmin para o ano de 2019, percebeu-se que o valor correto era de 1890 Unidades organizacionais.

Uso de hiperlinks. É importante inserir os hiperlinks dos documentos citados para serem acessados a partir do Relatório, principalmente ao citar **resoluções, portarias, leis, etc.** Os hiperlinks não devem ser introduzidos pela expressão “clique aqui”, mas pelo título do documento. Ex.: [Carta de Serviços ao Usuário da Unifesspa.](#)

FOTOS E IMAGENS. Ao adicionar fotos e imagens ao RAA, opte por aquelas que tenham boa

resolução. É importante evitar o uso de fotos e imagens muito pequenas ou com baixa resolução, pois as mesmas perdem a nitidez quando aumentadas, e as vezes, durante a diagramação do RG algumas imagens utilizada no RAA podem ser incorporada, porém, em tamanho diferente (maior ou menor). Lembre-se de indicar a fonte!

O RAA deve ser enviado em arquivo de texto editável (evitar

PDF), acompanhados dos arquivos editáveis de tabelas, quadros, infográficos e gráficos (quando for o caso), **impreterivelmente até o dia 14/01/2022,** via Sipac, encaminhado à **Divisão de Informações Institucionais (Dinfi)** da Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (Seplan).

Dúvidas ou sugestões podem ser encaminhadas para o e-mail dinfi@unifesspa.edu.br.

